



تارکین وطن کارکنوں کے لیے NLRB کی تفتیشات کے بارے میں اہم معلومات



نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ (NLRA) زیادہ تر نجی شعبے کے ملازمین کو ان کی امیگریشن کی صورتحال سے قطع نظر تحفظ فراہم کرتا ہے۔
NLRA ملازمین کو درج ذیل حق فراہم کرتا ہے:

- ← اجرتوں اور کام کے دیگر حالات کے بارے میں بات چیت کرنے کے لیے یونین تشکیل دینا، شامل ہونا، یا حمایت کرنا۔
- ← معاون کارکنوں، یونین، ورکر سینٹر، سرکاری ایجنسی، میڈیا، یا عوام کے ساتھ اجرتوں اور دیگر کام کے حالات پر تبادلہ خیال کرنا۔
- ← اجرتوں اور کام کے دیگر حالات کو بہتر بنانے کی کوشش کرنے کے لیے معاون کارکنوں کے ساتھ اجتماعی کارروائی کرنا۔
- ← ان میں سے کسی بھی اعمال میں حصہ نہ لینے کا انتخاب کرنا۔

نیچے ہمارے خفیہ تفتیشی عمل کے بارے میں جاننے کے لیے اہم معلومات ہیں:

- کیونکہ امیگریشن کی صورتحال کا تعلق اس بات سے نہیں ہے کہ آیا NLRA کی خلاف ورزی ہوئی ہے:
 - ہم آپ سے آپ کی امیگریشن کی صورتحال کے بارے میں نہیں پوچھیں گے۔
 - آپ کو ہمارے ساتھ اپنی امیگریشن کی صورتحال کے بارے میں کوئی بھی معلومات شیئر کرنے کی ضرورت نہیں ہے۔
 - آپ کو اپنے موجودہ/سابق معاون کارکنوں کی صورتحال کے بارے میں معلومات شیئر کرنے کی ضرورت نہیں ہے۔
- ہم صرف NLRA کو نافذ کرتے ہیں اور ہمارا امیگریشن قوانین کے نفاذ میں کوئی کردار نہیں ہے۔
- ہم ڈپارٹمنٹ آف ہوم لینڈ سیکورٹی (DHS)، بشمول امیگریشن اینڈ کسٹمز انفورسمنٹ (ICE)، یا کسی دوسرے امیگریشن حکام کے ساتھ آپ کی معلومات کا اشتراک نہیں کریں گے، تاوقتیکہ آپ یہ درخواست نہ کریں کہ ہم امیگریشن سے راحت حاصل کرنے میں آپ کی مدد کرنے کے لیے آپ کی معلومات کا اشتراک کریں، جس کی وضاحت اس دستاویز کے آخری پوائنٹ میں کی گئی ہے۔
- اگر آپ کو کسی بھی وجہ سے ہمارے دفاتر میں تشریف لانے کے بارے میں کوئی خدشات ہیں تو، براہ کرم کیس کے لیے تفویض کردہ بورڈ ایجنٹ سے تفتیش میں شرکت کرنے کے دیگر طریقوں کے بارے میں بات کریں، جس میں آپ کا حلفیہ بیان ہمارے دفتر سے باہر یا ویڈیو کے ذریعہ لیا جانا شامل ہے۔
- ہماری تفتیشات خفیہ ہوتی ہیں، جس کا مطلب یہ ہے کہ ہم آپ کے حلفیہ بیان کو آجر کے سامنے تب تک ظاہر نہیں کریں گے، جب تک کہ آپ کسی سماعت میں گواہی نہیں دیتے ہیں، یا ہم وفاقی عدالت کے حکم امتناع کا مطالبہ کرتے ہیں۔
- اگر آپ ہمارے ساتھ انگریزی میں بات چیت کرنے میں آرام محسوس نہیں کرتے ہیں تو، ہم آپ کی ترجیحی زبان میں مدد اور معلومات فراہم کرنے کے لیے ترجمان کا بندوبست کریں گے۔
- اگر آپ اس بات سے باخبر ہیں کہ کوئی آجر یا یونین درج ذیل میں سے کسی بھی طرز عمل میں ملوث ہے تو، براہ کرم بورڈ ایجنٹ کو اس کے بارے میں بتائیں کیونکہ اس سے قانون کی خلاف ورزی ہوسکتی ہے:
 - اس وجہ سے DHS یا ICE کو کال کرنے کی دھمکی دینا یا اسی طرح کی دیگر دھمکیاں دینا کیونکہ آپ یا دیگر ملازمین کام کے حالات کو بہتر بنانے کے لیے یونین کی سرگرمی یا دیگر اجتماعی کارروائی میں مصروف ہیں۔
 - ملازمین کو نئے یا اپ ڈیٹ شدہ امیگریشن دستاویزات/کاغذات فراہم کرنے یا کسی جائز، غیر امتیازی وجہ کے بغیر ملازمین کے کام کی اجازت کی دوبارہ تصدیق کرنے کے لیے کہنا، جو NLRA یا دیگر قوانین کی خلاف ورزی کرسکتا ہے۔
- اگر، تفتیش کے اختتام پر، ہم یہ تعین کرتے ہیں کہ الزام جائز ہے (آجر یا یونین نے قانون کی خلاف ورزی کی ہے) اور ہمیں اس معاملے کو ایڈمنسٹریٹو لاء جج کے سامنے پیش کرنا ہوگا، تو ہم آجر یا یونین کو آپ کی امیگریشن کی صورتحال کے بارے میں پوچھنے سے روکنے کی ہر ممکن کوشش کریں گے۔
- اگر آپ نے الزام دائر کیا ہے یا گواہ ہیں اور آپ یا آپ کے نمائندے نے ہمیں بتایا ہے کہ جائے کار پر NLRA کی تحفظ یافتہ سرگرمی ہے اور امیگریشن سے متعلق راحت ان ملازمین کے تحفظ کے لیے ضروری ہے جو ان حقوق کا استعمال کر رہے ہیں یا NLRB کی کارروائی میں حصہ لے رہے ہیں تو، NLRB اس ورک سائٹ پر ملازمین کے لیے امیگریشن سے متعلق راحت حاصل کرنے پر غور کرے گی جس میں مؤخر کارروائی، پیرول، U یا T ویزا کی صورتحال، یا دستیاب اور حسب مناسب دیگر راحت بھی شامل ہے۔ NLRB امیگریشن سے متعلق مشورہ فراہم نہیں کر سکتی۔ اگر آپ کو امیگریشن کاؤنسل کی ضرورت ہے تو، مفت قانونی خدمات فراہم کرنے والوں کی فہرست یہاں پر دستیاب ہے: <https://www.justice.gov/eoir/list-pro-bono-legal-service-providers>

NLRB کے بارے میں مزید معلومات کے لیے، براہ کرم ہماری ویب سائٹ پر جائیں، www.nlrb.gov