

## الزامات کی تفتیش

اگر آپ کو لگتا ہے کہ آپ کے NLRA حقوق کی خلاف ورزی ہوئی ہے تو، آپ آجر یا لیبر آرگنائزیشن کے خلاف الزام دائر کر سکتے ہیں۔ آپ بیان پر الزام کا فارم تلاش کر سکتے ہیں۔ مدد کے لیے براہ کرم اپنے قریبی علاقائی دفتر پر موجود انفارمیشن آفیسر سے رابطہ کریں۔

NLRB کو ملازمین، یونینوں اور آجروں کی جانب سے سالانہ تقریباً 20,000 سے 30,000 الزامات موصول ہوتے ہیں جس کا احاطہ ایکٹ کے سیکشن 8 میں بیان کردہ مزدوروں کے نئیں غیر منصفانہ عمل کی حد کے ذریعے کیا جاتا ہے۔

بورڈ کے ایجنٹس ہر الزام کی جانچ کرتے ہیں ثبوت اکٹھا کرتے ہیں اور فریقین اور گواہوں سے حلفیہ بیان لے سکتے ہیں۔ ریجنل ڈائریکٹر ان کے نتائج کا جائزہ لیتے ہیں اور کچھ نئے یا نمایاں معاملات میں، اس کا جائزہ واشنگٹن ڈی سی کے ڈویژن آف ایڈوائس میں NLRB کے وکیلوں کے ذریعے لیا جاتا ہے۔ عام طور پر، 7 سے 14 ہفتوں کے اندر الزام کی خوبیوں (merits of a charge) کے بارے میں فیصلہ کیا جاتا ہے، حالانکہ کچھ معاملات میں زیادہ وقت لگ سکتا ہے۔ اس مدت کے دوران، فریقین کے ذریعے زیادہ تر الزامات کا تصفیہ ہو جاتا ہے، الزام عائد کرنے والا فریق اسے واپس لے لیتا ہے، یا ریجنل ڈائریکٹر کے ذریعے اسے مسترد کر دیا جاتا ہے۔ [چارٹس اور ڈیٹا کے لیے یہاں کلک کریں۔](#)

NLRB کی تفتیش میں الزام کی حمایت میں کافی ثبوت ملنے پر، فریقین کے مابین تصفیے کو آسان بنانے کی ہر ممکن کوشش کی جاتی ہے۔ کسی قابل ذکر معاملے میں بات کسی تصفیے تک نہیں پہنچنے پر، ایجنسی شکایت جاری کرتی ہے۔ شکایات میں آجروں کے خلاف عمومی الزامات میں ملازمین کے خلاف ان کی یونین کی سرگرمی کے لیے دھمکیاں دینا، پوچھ تاچھ کرنا اور غیر قانونی تادیبی کارروائیاں کرنا؛ یونین سازی کی حوصلہ شکنی کے لیے فوائد کا وعدہ کرنا؛ اور، اجتماعی سودے بازی کے تعلقات کے تناظر میں، معلومات فراہم کرنے سے انکار کرنا، سودے بازی سے انکار کرنا اور اسے تسلیم کرنے سے دستبردار ہونا شامل ہے۔ یونینوں کے خلاف عمومی الزامات میں ملازم کی نمائندگی کرنے میں ناکامی اور نیک نیتی کے ساتھ سودے بازی کرنے میں ناکامی شامل ہے۔

شکایت جاری کرنے سے NLRB کے انتظامی قانون کے جج کے سامنے سماعت ہوتی ہے (تاوقتیکہ تصفیہ نہ ہو)۔ شکایت جاری کرنے کے بعد، NLRB تصفیے کی بات چیت اور بورڈ کے عمل کے دوران الزام عائد کرنے والے فریق کی نمائندگی کرتی ہے۔ بورڈ کے وکلاء مواد جمع کرنے اور تیار کرنے میں مدد کرتے ہیں، اور فریقین کو کیس کی پیشرفت سے آگاہ رکھتے ہیں۔

کسی بھی آجر یا یونین کے لیے الزامات دائر کرنے یا NLRB کی تفتیشات یا کارروائی میں حصہ لینے پر ملازمین کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا غیر قانونی ہے۔

### تدابیر

اس قانون کے تحت، NLRB جرمانے کا اندازہ نہیں لگا سکتی ہے۔ ایجنسی مکمل تدبیر کرنے کی کوشش کر سکتی ہے، جیسے کہ سبکدوش کیے گئے کارکنوں کی دوبارہ بحالی اور بقیہ جات کی ادائیگی اور معلوماتی تدابیر، جیسے کہ آجر کا قانون کی خلاف ورزی نہ کرنے کا وعدہ کرتے ہوئے نوٹس پوسٹ کرنا۔

### عارضی احکامات

اگرچہ یہ کیس بورڈ کے عمل سے ہو کر گزرتا ہے، ریجنل ڈائریکٹر ایکٹ کی دفعہ 10(j) کے تحت، جہاں حقوق کی خلاف ورزی کی گئی ہے، اسے جوں کا توں بحال کرنے کے لیے عارضی حکم امتناعی کے لیے مناسب امریکی ضلعی عدالت میں درخواست دے سکتا ہے۔ سب سے پہلے جنرل کاؤنسل کو عرضی کی منظوری دینی ہوگی اور بورڈ کو اسے مجاز کرنا ہوگا۔ عدالت کے ذریعے جاری کیے جانے پر دیگر چیزوں کے علاوہ کسی فریق کو سودے بازی میں واپس آنے، یا غیر قانونی طور پر سبکدوش کیے گئے ملازمین کو بحال کرنے، یا یونین کی ملازمتوں کے غیر قانونی ذیلی

معاهدے کو روکنے کی ضرورت ہوسکتی ہے۔ [10\(j\) حکم امتناعی سرگرمی کی فہرست دیکھنے کے لیے یہاں اور 10\(j\) سرگرمی کا نقشہ یہاں دیکھیں۔](#)

### اپیل سے متعلق دفتر

کسی الزام کو مسترد کرنے کے فیصلے کو مسترد کیے جانے کے دو ہفتوں کے اندر واشنگٹن ڈی سی کے اپیل والے دفتر میں اپیل کی جاسکتی ہے۔ دفتر ایک سال میں تقریباً 2000 کیسز نمٹاتا ہے۔ کیس کے سبب دستاویزات کا جائزہ لینے کے لیے ہر اپیل کو ایک وکیل اور سپروائزر کو تفویض کیا جاتا ہے، جن میں الزام عائد کرنے والے فریق کی طرف سے جمع کرائی گئی نئی معلومات بھی شامل ہیں۔ وہ تمام کیسز جن میں ریجنل ڈائریکٹر کے فیصلے کو رد کرنے کی تجویز دی گئی ہے، وہ فیصلے کے لیے جنرل کونسل کے سامنے پیش کیے جاتے ہیں۔

خواہ جہاں سفارش علاقائی فیصلے کی حمایت کرنے کے لیے ہو، تب بھی قابل ذکر کیسز جنرل کونسل کے جائزے کے لیے پیش کیے جاسکتے ہیں۔ ضرورت پڑنے پر دفتر مزید تفتیش کے لیے کیسز کو علاقوں میں بھی بھیج سکتا ہے۔ چونکہ اس طرح کے فیصلے عدالت میں نظرثانی کے قابل نہیں ہیں، لہذا ان فریقین کے لیے مزید کوئی راستہ نہیں ہے جنہیں یہ لگتا ہے کہ الزام کو غیر منصفانہ طور پر مسترد کر دیا گیا ہے۔

**مزید معلومات کے لیے** یا الزام فائل کرنے میں مدد کے لیے، براہ کرم [اپنے قریب موجود NLRB علاقائی دفتر](#) پر موجود انفارمیشن آفیسر سے رابطہ کریں۔