ملازمین کے حقوق

نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ کے تحت احاطہ شدہ ملازمین کو یونین کے ساتھ یا اس کے بغیر اپنی اجرتوں اور کام کے حالات کو بہتر بنانے کے لیے ساتھ مل کر کام کرنے کے لیے کچھ حقوق فراہم کیے گئے ہیں۔

یونین کی سرگرمی

ملازمین کو ایسی یونین بنانے کی کوشش کرنے کا حق حاصل ہے جہاں فی الحال کوئی یونین موجود نہیں ہے، یا کسی ایسی یونین کی توثیق واپس لینے کا حق ہے جو ملازمین کی حمایت کھو چکی ہے۔

ملازمین کے حقوق کی مثالوں میں شامل ہیں:

- کام کی جگہ پر یونین بنانا، یا بنانے کی کوشش کرنا؛
- یونین میں شامل ہونا خواہ یونین آپ کے آجر کی طرف سے تسلیم شدہ ہو یا نہ ہو؛
- اپنے ساتھی ملازمین کو منظم کرنے میں یونین کی مدد کرنا؛
- ان میں سے کسی بھی یا تمام چیزوں کو کرنے سے انکار کرنا۔
- یونین کے ذریعہ منصفانہ نمائندگی حاصل کرنا

یونین کے باہر کی سرگرمی

جن ملازمین کی یونین کے ذریعہ نمائندگی نہیں کی جاتی NLRA کے تحت ان کے بھی حقوق ہیں۔ خصوصی طور پر، نیشنل لیبر ریلیشنز بورڈ ملازمین کے "متفقہ سرگرمی" میں مصروف عمل ہونے کے حقوق کا تحفظ کرتا ہے، جو اس وقت ہوتا ہے جب دو یا اس سے زیادہ ملازمین ملازمت کی شرائط و ضوابط کے بارے میں اپنی باہمی مدد یا تحفظ کے لیے کوئی قدم اٹھاتے ہیں۔ اکیلا ملازم اگر دوسرے ملازمین کے اختیار پر کام کر رہا ہے، گروپ کی شکایات پر آجر کی توجہ دلا رہا ہے، گروپ ایکشن کو ترغیب دینے کی کوشش کر رہا ہے، یا گروپ ایکشن کے لیے تیار ہونے کی کوشش کر رہا ہے تو وہ محفوظ متفقہ سرگرمی میں بھی مصروف عمل ہوسکتا ہے۔

محفوظ متفقہ سرگرمیوں کی چند مثالیں یہ ہیں:

- دو یا دو سے زیادہ ملازمین اپنی تنخواہ میں اضافہ کے لیے اپنے آجرسے بات کرتے ہیں۔
- دو یا اس سے زیادہ ملازمین ایک دوسرے کے ساتھ مل کر تنخواہ سے آگے کام سے متعلق امور پر تبادلہ خیال کرتے ہیں، جیسے کہ تحفظ سے متعلق خدشات۔
- ایک ملازم کام کی جگہ کے حالات کو بہتر بنانے کے بارے میں ایک یا ایک سے زیادہ معاون کارکنوں کی جانب سے آجر سے بات کر رہا ہے۔

اصل متفقہ معاملات کی وضاحت کے ساتھ، مزید معلومات تحفظ یافتہ متفقہ سرگرمی والے صفحہ پر موجود ہیں۔

کون احاطہ شدہ ہے؟

نجی شعبے کے زیادہ تر ملازمین کا احاطہ NLRA کے تحت کیا جاتا ہے۔ تاہم، اس ایکٹ میں خاص طور پر ان افراد کو باہر رکھا گیا ہے جو:

- وفاقی، ریاستی یا مقامی حکومت کی جانب سے برسرملازمت ہیں

- زرعی مزدوروں کے طور پر برسرملازمت ہیں
- گھر میں کسی بھی فرد یا خاندان کی گھریلو خدمت میں برسرملازمت ہیں
- والدین یا شریک حیات کے ذریعہ برسرملازمت ہیں
- آزاد ٹھیکیدار کے طور پر کام کرتے ہیں
- سپروائزرز کے طور پر برسرملازمت ہیں (ایسے سپروائزرز جن کے ساتھ NLRA کی خلاف ورزی کرنے سے انکار کرنے پر امتیازی سلوک برتا گیا ہے ان کا احاطہ ہوسکتا ہے)
- ریلوے لیبر ایکٹ کے تحت آجر کے ذریعہ برسرملازمت ہیں، جیسے کہ ریلوے اور ایئر لائنز
- کسی دوسرے شخص کے ذریعہ برسر ملازمت ہیں جو NLRA میں وضاحت کردہ آجر نہیں ہے

مزید معلومات عدالتی معیارات کے صفحے پر دستیاب ہے۔

اضافی معلومات کے لیے:

اگر آپ کے پاس اضافی سوالات ہیں تو:

- ہمارا اکثر پوچھے گئے سوالات والا صفحہ دیکھیں۔
- قوانین پر ہمارا متعامل سیکشن ملاحظہ کریں جو کہ ملازمین کے حقوق کے لیے تحفظ یافتہ ہے۔
- ہمارے دفتر برائے عوامی امور سے 202-273-1991 پر یا ہمارے 26 علاقائی دفاتر میں سے کسی سے رابطہ کریں۔

اگر آپ الزام یا عرضی دائر کرنے کے لیے تیار ہیں، تو آپ NLRB کی الیکٹرانک فائلنگ (ای فائل) ایپلیکیشن کے ذریعے ایسا کرسکتے ہیں۔