

# یونین کو منظم کرنے کی مہم کے دوران ملازمین کے حقوق

نیشنل لیبر ریلیشنز ایکٹ کے تحت ملازمین، ان کے آجر نہیں کو یہ فیصلہ کرنے کا حق حاصل ہے کہ آیا وہ یہ چاہتے ہیں کہ یونین ان کی نمائندگی کرے۔ یونین کو منظم کرنے کے ردعمل میں، آجر درج ذیل نہیں کر سکتا:

- |   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| تتخواہ، گھنٹے، یا فوائد میں کٹوتی کرنا۔   | × | یونین کے حق میں خیالات کا اظہار کرنے پر ملازمین کو ملازمت سے ہٹانا، عہدے میں تنزلی کرنا، یا تبادلہ کرنے یا یونین کے خلاف خیالات کا اظہار کرنے والے ملازمین کو انعام دینا۔ | × |
| کام کو زیادہ مشکل یا کم مطلوب بنا دینا—جیسے کام کے شیڈولز کو تبدیل کرنا اور ٹائم سے انکار کرنا، یا ملازمین کو الگ کرنا۔ | × | ملازمت برقرار رکھنے کے لیے نئے کاغذات طلب کرنا۔   | × |
| ملازمین کو بتانا کہ یونین کا انتخاب کرنا بے معنی ہے۔  | × | سمیت نفاذ قانون سے رابطہ کرنا۔ ICE  | × |

آجر فریق ثالث کو ان چیزوں کو کرنے یا کہنے کے لیے بھی بحال کرتا ہے جس کو اسے کرنے اور کہنے سے منع کیا گیا ہے۔ آجروں کے ذریعہ بحال کردہ فریق ثالث بھی خود کو سرکاری ایجنٹوں یا NLRB کے ایجنٹوں کی حیثیت سے غلط طور پر پیش نہیں کر سکتے ہیں۔

اگر کوئی آجر یونین بنانے، اس میں شامل ہونے، یا مدد کرنے کے آپ کے حق میں مداخلت کر رہا ہے تو، آپ NLRB کے پاس مزدوروں کے تنیں غیر منصفانہ طرز عمل کا الزام دائر کر سکتے ہیں۔

اپنا مقامی NLRB دفتر تلاش کریں: [bit.ly/NLRBOffices](http://bit.ly/NLRBOffices)

ہمیں کال کریں: 1-844-762-6572

ہمیں ای میل کریں: [publicinfo@nlrb.gov](mailto:publicinfo@nlrb.gov)

الزام دائر کریں: [bit.ly/FileACharge](http://bit.ly/FileACharge)

مزید معلومات کے لیے [nlrb.gov](http://nlrb.gov)

