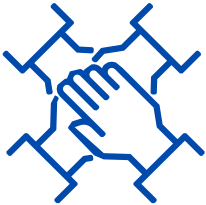


# Mga Pangunahing Hakbang sa Pagbuo ng Isang Unyon

Sa ilalim ng Pambansang Batas sa Ugnayan sa Paggawa, may karapatan ang mga manggagawa na bumuo ng mga unyon sa iba't-ibang mga paraan—ngunit ang boluntaryong pagkilala at halalan ng unyon sa NLRB ang mga pinakakaraniwan.

## Mga Pangunahing Hakbang sa Pagbuo ng Unyon sa Pamamagitan ng Boluntaryong Pagkilala



1

Makipag-ugnayan sa isang organisador ng unyon o magsimula ka ng sarili mong unyon.

2

Papirmahin ang mayorya ng iyong mga katrabaho ng mga authorization card para sa unyon.

3

Hilingin sa iyong employer ang boluntaryong pagkilala.

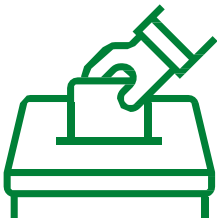
4

Kung kikilalanin ng iyong employer ang unyon, maaari kang magsimulang makipagkasundo.

5

Kung tumatanggi ang employer mo na kilalanin ang unyon, maaari kang magpasa ng petisyon para sa halalan sa NLRB o maaari kang mag-welga para sa pagkilala.

## Mga Pangunahing Hakbang sa Pagbuo ng Unyon sa Pamamagitan ng Halalan sa NLRB



1

Makipag-ugnayan sa isang organisador ng unyon o magsimula ng sarili mong unyon.

2

Papirmahin ang hindi bababa sa 30% ng iyong mga katrabaho ng mga authorization card para sa unyon.

3

Magpasa ng petisyon para sa halalan sa NLRB.

4

Kung mapapanalunan ng unyon ang 50% + 1 ng mga boto, dapat makipagkasundo ang iyong employer ng tapat tungkol sa mga kondisyon sapaggawa.

