XAFIISKA LATALIYAHA GUUD

QORAALKA GC 22-01 Noofambar 8, 2021

KUSOCOTA: Dhammaan Agaasimayaal Goboleedyada, Saraakiisha iyo Saraakiisha Deegaanka

KASOCOTA: Jennifer A. Abruzzo, Lataliya Guud

MOWDUUCA: Hubinta Xuquuqaha iyo Xalal ee Shaqaalaha Soo galootiga Hoos yimaada NLRB

Laga soo bilaabo bilawgii Xeerka Xiriirka Shaqaalaha Qaranka, NLRB iyo dibu eegista maxkamadaha waxay si ballaaran u garteen in ilaalinta sharciga ay u simanyihiin dhammaan shaqaalaha la ceymiyay, iyadoo aan loo eegin xaaladdooda soo galootinimada dalkan.[1] Ilaa 1984-kii, Maxkamadda Sare ee *Sure-Tan, Inc. v. N.L.R.B.*, 467 U.S. 883, 891-892 (1984), waxay xaqiijisay in shaqaalaha aan sharciyeysnayn ay yihiin shaqaale sharci ah oo xaq u leh ilaalinta hoos timaada NLRA. Si ay dhammaan shaqaaluhu awood ugu yeeshaan in ay helaan xuquuqahooda sida uu qabo sharciga, waa inaan si hagar la'aan ah u ilaalinaa xuquuqda shaqaalaha soo galootiga ah si ay uga xoroobaan xeeladaha cabsi galinta socdaalka ee doonaya in ay aamusiiyaan shaqaalaha, xaqirayaan xaqa ay u leeyihiin in ay si wadajir ah u shaqeeyaan si ay u raadiyaan mushahar kordhin. iyo xaaladaha shaqada, oo ay ka hortagaan rabitaankooda ah inay soo sheegaan xadgudubyada sharciga ah. Waxaa iga go'an inaan si buuxda ula xisaabtamo hay'adaha, iyadoo la beegsanayo shaqaalaha soo galootiga iyo goobahooda shaqada, wiiqo hannaanka NLRA iyo sharciyada socdaalka ee qaranka.

Qoraalkan, waxaan ku dajin doon-naa siyaasadaha iyo habraacyada la xiriira ugu adeegida si wax ku ool ah baahiyaha gaarka ah ee bulshooyinka soo galootiga ah iyo si loo hubiyo in NLRB aysan ahayn mid la heli karo oo kaliya dhammaan shaqaalaha naga raadsada caawimadayada, balse sidoo kale ah meel nabdoon oo la isula dhaqmo si sharaf leh, iyadoo aan loo eegin xaaladda socdaalka mise ogolaanshaha shaqada.

I. Badbaado, Laheli karo, iyo La shaqay NLRB Sharaf leh

A. Raadinta iyo Helitaanka Gargaarka Socdaalka ee Markhaatiyada iyo Dhibbanayaasha sida aan Cadaalada ahayn loogu Shaqeeyay

Tiirka lafdhabarta u ah NLRB ee lagu ilaalinayo xuquuqaha dhammaan shaqaalaha soo galootiga ah—diiwaangashan iyo kuwa aan diiwaangashaneyn— waa awooddeenna si aan u helno gargaar macno leh oo socdaalka la xiriira kiisba-kiiska kale annagoo la shaqeyneyna Waaxda Amniga Gudaha (DHS) iyo wakaaladaha xaafadaha. Qoraalkiisii, Oktoobar 12, 2021, *Dhaqangalinta Goobta shaqada: Xeeladda lagu Ilaalinayo Suuqa Shaqada Mareykanka, Xaaladaha Goobta Shaqada Mareykanka, iyo Sharafta Qofka,* Xoghayaha DHS Alejandro Mayorkas tilmaamtay hadafka Waaxda si, “loo qaato

[1] Fiiri, tusaale, *Logan & Paxton*, 55 NLRB 310, 315 n.12 (1944) (“Sharcigu ma kala sooco muwaadiniinta iyo kuwa aan muwaadiniinta ahayn. Si ujeedooyinka sharciga loo fuliyo si miradhal ah, waxaan ku soo gabagabeyneynaa in aan lasoo saarin wax farqi ah oo ku saleysan sidaas.”).

siyaasadaha dhaqangalinta socdaalka si loo fududeeyo shaqada muhiimka ah ee Waaxda Shaqada iyo hay'adaha kale ee dawladda si loo fuliyo ilaalinta mushaharka, badbaadada goobta shaqada, xuquuqaha shaqada, iyo sharciyada kale iyo heerarka." Gaar ahaan, Xoghaye Mayorkas waxa uu faray Waaxda Socdaalka iyo Saraakiisha Dhaqangalinta Maraykanka (ICE) iyo Adeegga Dhalashada iyo Socdaalka Maraykanka (USCIS) in ay dajiyaan qorshayaal lagu yareynayo walwalka la xiriira la shaqaynta hay'adaha fulinta shaqada iyagoo "siinaya tixgalinta… dadka aan muwaadinka ahayn ee markhaatiga ka ah, mise dhibanayaasha, dhaqamada foosha xun iyo dhiigmiirashada." Waxaan bogaadinayaa sida ay uga go'antahay Xoghaye Mayorkas inuu la shaqeeyo hay'adaha fulinta shaqada, sida NLRB, si looga ilaaliyo shaqaalaha xadgudubyada joogtada ah iyo in lagu dhiirrigaliyo ka qaybqaadashadooda buuxda ee hannaanka wakaaladda. Sidaa darteed, markay codsato qolo mise markhaati, NLRB waxay raadin doontaa gargaarka socdaalka oo ay ku jiraan tallaabada dib loo dhigay, sii daynta, joogitaanka joogtada ah, heerka U mise T, joogitaanka raritaan, mise gargaar kale sida laheli karo oo ku habboon, si loo ilaaliyo shaqaalahan gudaha ku dhaqanka xuquuqahooda sharciga ah islamarkaana loo ogolaado in si xooggan loogu dhaqmo fulinta Sharciga. Shakhsiyaadka mise wakiilkoodu waxay u sheegi karaan baahida gargaarka noocaas ah Xafiiska Gobolka NLRB ee baaraya kiiska, mise Kooxda Socdaalka ee Wakaalada.

B. Xaqiijinta Codsiyada Fiisayaasha U iyo T (mise Heerka)

NLRB waxay sii wadi doontaa inay taageerto dhibanayaasha ka faa'iidaysiga shaqada si ay u helaan fiisayaasha U iyo T (mise heerka) iyagoo caddaynaya codsiyada xaaladaha ku habboon. Golaha Koongarasku wuxuu abuuray barnaamijka fiisaha U ee marinka dhibbanayaasha ka ganacsiga iyo ilaalinta rabshadaha ee 2000 taasoo ka micne ah in lagu xoojiyo awoodda hay'adaha fulinta sharciga si ay u baaraan oo ay u dacweeyaan kiisaska ku lugta leh dhaqamada xadgudubyada qaar ee ka dhanka ah shakhsiyaadka aan sharciga lahayn (oo ay ku jiraan xadgudubyada goobta shaqada qaarkood) halka, isla markaana, la siinayo ilaalin dhibbanayaasha. Gargaarka fiisaha U—oo ay ku jirto ilaalinta ku meelgaarka ee tallaabada dib loo dhigay iyo ogolaanshaha shaqada ee codsadayaasha guuleysta iyo qoyskooda dhow—waxaa suurtagal ah inay diyaar u noqdaan dhibanayaasha dambiyada u qalmida iyadoo loo marayo codsi loo gudbiyay USCIS, halkaas oo hay'ad sharci fulinta, sida NLRB, ay caddayso in shakhsigu uu gacan ka gaystay baarista mise dacwad oogista fal aan sharci ahayn. Barnaamijka barbar socda ayaa bixiya gargaar ku meelgaar waaxda socdaalka oo hoos yimaada iskuduwidda fiisaha T, kaasoo suurtagal ah in la siiyo dhibanayaasha qaarkood ee nooca xun ee tahriibinta, oo ay ku jiraan ka ganacsiga shaqada.[2]

NLRB waxay muddo dheer aqoonsatay xadgudubka shaqo bixiyaha ee xubnaha bulshada nugul ee ku hawlan ilaalinta, hawlaha wadajirka ah ee hoos yimaada sharciga daandaansada walaacyada dhexdooda ah ee kusaabsan raadinta kaalmada, mise bixinta caddaynta, NLRB. Sababtan awgeed ayay Wakaaladdu sannado badan u ahayd hay'ad sharci fulineed oo USCIS aqoonsantahay. Waxaan ahay sii ahay mid ay ka go'antahay doorkan, waan yeeli doonaa

[2] Wixii macluumaad dheeraad ah ee kusaabsan faa'iidooyinka fiisaha U iyo T eeg Dhibanayaasha Waxqabadka Dambiyada: Heerka U ee aan ahayn Soo galootiga ahayn; *Dhibanayaasha Tahriibinta:Heerak T ee aan ahayn Soo galootiga*; ee dhow La cusbooneysiiyay la'islana Meeldhigay Timlaamaha Xukunnada T; iyo tilmaamaha agabka Xarunta Khortagga Tahriibinta Dadka Joogitaan joogto ah, Kaas oo si ku meelgaar ah loogu magacaabay dhibanayaasha tahriibinta kuwaas oo laga yaabo inay markhaatiyaal noqon karaan. Eeg sidoo kale Habraacyada La cusboonaysiiyay ee Wax kaqabashada Arrimaha Socdaalka ee Soo ifbaxaya Inta lagu jiro Dhageysaiga NLRB, Qoraalka OM 11-62 (ee soo baxay Juun 7, 2011).

caddeynta codsiyada U iyo T ee loogu talagalay shakhsiyaadka caawiyay baaritaanka mise dacwadda NLRB, oo ay la kulmeen waxyeello dhibane dambi u qalmida.[3]

Iyada oo la raacayo nidaamka cusub ee USCIS ee lagu dhawaaqay "Bona Fide Determination", codsade fiisaha bona fide U kahor USCIS, kaas oo gaaray shahaadeynta fulinta sharciga ee wakaalad sida anaga oo kale ah, waxay yeelan doontaa wadiiqo lagu sugo tallaabo dib loo dhigay iyo ogolaanshaha shaqada, kaas oo ka caawin doona Awooda ay u leeyihiin in ay sii wadaan wada shaqaynta NLRB marka aan hore ugu sii socono geeddisocdka kiiskeena.[4] Waxaa xusid mudan, xitaa haddii uusan qofku u qalmin fiisaha U mise T, NLRB waxaay wali ka codsan kartaa DHS go'aan xeer ilaalineed, oo ay ku jiraan tallaabo dib loo dhigay iyo dukumeentiga ogolaanshaha shaqada, xaalado ku habboon.

Wakiilada Guddiga NLRB waxaa la siin doonaa macluumaad dukumeenti ah si ay ula wadaagaan dhinacyada dacwoonaya, markhaatiyada, iyo wakiiladooda hannaanka looga raadsado U iyo T fiisaha wakaalada. Kooxda Socdaalka waxay sidoo kale horumarin doonaan bogag shabakado dadweyne oo ah NLRB, iyo sidoo kale tababbarka Wakiilada Guddiga NLRB ee hannaankan.

C. Ka warcelinta Xeeladaha Khasabka ah ee lagu Hago Shaqaalaha Soo galootiga ah

Guddigu waxay muddo dheer garowsadeen in xeeladaha cabsi galinta socdaalka ee inta badan loo isticmaalo in lagu aamusiiyo shaqaalaha lagana hortago rabitaankooda ay soo sheegaan xadgudubyada sharciga ah. Hanjabaadaha laxiriira socdaalka ayaa ah kuwo si gaar ah loo khasbo oo "waxay kiciyaan cabsida ugu daran" sababtoo ah, marka lagu daro hanjabaada waayida shaqada, waxay sidoo kale halis galiyaan awooda shaqaalaha inay ku nagaadaan guryahooda. Eeg *Viracon, Inc.*, 256 NLRB 245, 247, 252-53 (1981). Guddigu wuxuu xusay in, "halista taabashada shaqaalaha heerka socdaalka ay tahay in si taxadar leh loo baaro," sababtoo ah, "waxay kamid yihiin kuwa ugu badan ee cabsida ku beera shaqaalaha." *Labriola Baking Co.*, 361 NLRB 412, 413 (2014). Ilaalada maqan, hanjabaadaha socdaalka iyo aargoosiga lagu hayo shaqaalaha soo bandhigay ee caawiyay baaritaanka NLRB ama dacwad ayaa laga yaabaa inay qaboojiso, "xitaa shaqaalaha idman . . . si ay u gutaan xuquuqdooda Qaybta 7 haddii ay la micno tahay suurtagalnimada in wax laga waydiiyo xaaladdooda socdaal ee dhabta ah mise la ogaaday." *Farm Fresh Co.,* 361 NLRB 848, n.1 (2014). Oo marka shaqo bixiyaha uu sidaas u beegsado shaqaalaha soo galootiga ah, waxay wiiqi kartaa xuquqaha shaqada ee dhammaan shaqaalaha iyadoo la faragalinayo kaalmada labada dhinac, abaabulidda dadaallada, iyo fulinta wax ku oolka ah ee shaqada iyo shuruucda shaqaaleynta.[5]

Hadaba, waxaan sii wadi doon-naa inaan ka digtoonaado oo aanu si dhab ah u qaadano hanjabaad kasta mise aargoosi kasta oo uu sameeyo dhinac eedaysan mise jawaab bixiye kiis ku dhaqan shaqo oo aan cadaalad ahayn oo la xiriira ilaa heerka

[3] Dambiyada u qalmiyaanka ee caadiga ah ee la kashifo inta lagu gudajiro baaritaanka dhaqanka shaqada ee aan cadaaladda ahayn waxaa kamid ah carqaladaynta caddaaladda, faragalinta markhaatiga, baadda, iyo weerarka culus. Eeg 8 C.F.R. 214.14(a)(9) (2008).

[4] Eeg *USCIS Arrimaha Siyaasadda Bixinta Ilaalinta Dheeraadka ee Dhibanayaasha Dambiga*, War saxaafadeedka USCIS ee ku taariikhaysan Juun 14, 2021.

[5] Eeg Ruben J. Garcia, *Shaqaale aan Badneyn: Sida Khadadka Cillada Sharci ay u qaybiyaan Shaqaalaha ugana tagaan Ilaalin la'aan* (2012).

socdaalka ama ogolaanshaha shaqada.[6] Gobolada waa in ay raadiyaan dawooyin buuxa oo dagdag ah oo kusaabsan habdhaqanka noocaas ah marxalad kasta oo kiiska ah, oo ay ku jiraan raadinta Qaybta 10(j) gargaar amar ah iyo wax ka baddalka cabashooyinka jira, haddii la dammaanad qaado. Haddii lataliyaha dhinaca eedaysanuhu uu ku lug yeesho dhaqankan sharci darrada ah, maamulka gobolku waa inuu tixgaliyo u gudbinta qareenka anshax xumada ee hoos timaada Qaybta 102.177 ee Xeerarka iyo Shuruucda Guddiga, waana inay sidoo kale tixgeliyaan u gudbinta ururka qareenada gobolka si loogu qaado cunaqabatayn ku habboon.

II. Dhaqamada Baarista iyo Dacwadaha ee Sida Buuxda u Saamaynaya Sharciga Arrimaha khuseeya Shaqaalaha Soo galootiga

A. Dhaqamo Baaris wax Ku ool ah

Ma awoodno in aan dhaqan galiyo sharciga marka kuwa la takooray iyo marqaatiyadu aysan rabin in ay xareeyaan eedeymaha oo ay u soo bandhigaan cadeymaha, oo ay ku jiraan markhaati ka noqoshada, wakiilka guddiga. Walwalka shaqaalaha ee kusaabsan ka markhaati ku furka danaha bixiyaha ee hadda mise hore waa la xoojiyey haddii ay sidoo kale ka baqayaan ku lug lahaanshaha hannaanka iyo hab maamuuska kiiskeena. Hadaba, gobolladu waa inay raadiyaan inay fahmaan caqabadaha kasoo baxa baaritaannada ay ku lug leeyihiin shaqaalaha soo galootiga u soo guuray oo ay noqdaan kuwo dabacsan oo faham leh.

Laga bilaabo maanta, Wakiilada Guddig waa inay kula taliyaan qof kasta oo markhaati kacaya in qofka socdaalkiisa mise heerka ogolaanshaha shaqadu aanay khusayn baarista in Sharciga la jabiyay iyo in kale, iyo in wakiilka guddiga aanay wax ka weydiinayn socdaalka shakhsiga mise ogolaanshaha shaqada. Intaa waxaa dheer, Wakiilada Guddiga waa inay ka fogaadaan inay waydiiyaan lambarada amniga bulshada mise Lambarada Aqoonsiga Cashuur Bixiyaha Gaarka ah (ITINs) inta lagu jiro marxaladda mudnaanta kiiska. Kooxda Socdaalka ayaa dhawaan qaybin doonta dukumeenti ku qoran luqado badan oo la siin karo markhaati kasta mise qolo kasta oo muujisa walaac la xiriira xaaladda socdaalka iyo hannaanka dhageysiga.

Gobollada waa inay dibu eegaan islamarkaana cusboonaysiiyaan habraacyada helitaanka markhaatiyada ee Xafiisyada Gobolka, oo ay ku jiraan tilmaamaha kusaabsan sida loo helo xafiisyadooda, oo habraaca amniga iyo badbaadada markhaatiyada waa inay filayaan inay raacaan. Gobolladu waa in ay macluumaadkaas la wadaagaan bulshooyinka soo galootiga deegaanka iyo kooxaha u ololeeya. Ka wakaalad fadaraal ahaan, waxaan sidoo kale aqoonsan-nahay in qaar kamid ah markhaatiyaasha soo galootiga laga yaabo inay dhibsadaan mise aanay awoodin inay soo booqdaan xafiisyadeenna ku yaalla dhismayaasha dowlada dhexe. Halka markhaatigu labalabeeyo mise awoodi waayo inuu yimaado dhisme fadaraal, Wakiillada Guddigu waa inay helaan meel dhexdhexaad ah oo ay ku kulmaan si ay u qaataan dhaarta markhaatiga.[7] Intaa waxaa dheer, si loo dardargaliyo helitaanka hannaankeenna, waxaan sii wadi doon-naa inaan abuurno oo aan qeybino agabyo laba luqadood ah, islamarkaana shaqaaleysiiyo Wakiilada Guddiga laba luuqadoodka ah.

[6] Hanjabaadda la xiriirta heerka socdaalka ee ka qaybqaataha dacwadaha guddiga waxay noqon kartaa dambiga u qalma ee carqaladeynta caddaaladda mise faragalinta markhaatiga ee hoos yimaada sharciga fiisaha U ee awoodda u leh, iyo sidoo kale sababta tixgalinta Farqadda 10(j) gargaarka amarrada.

[7] Shirka telefoonka mise muuqaalka waa in la qabanqaabiyaa oo kaliya haddii aysan jirin baddal kale oo macquul ah.

Waxaan garawsanahay in walwalka sirta ah ay sidoo kale saameynayso rabitaanka dadweynaha ee ah in lagu xareeyo eedeymaha mise ka qaybgalka baaritaannada NLRB. Tusaale, haddii markhaati uu muujiyo walwal kusaabsan inuu dhaar kusheego ciwaan guri, Gobolku waa inuu sahamiyaa haddii ay jiraan macluumaad kale oo la isku hallayn karo islamarkaana la isticmaali karo, sida xubin qoys. Waxaa xusid mudan, iyadoo NLRB ay leedahay siyaasad guud oo ay kula shaqeyso hay'adaha kale ee fadaraalka iyo kuwa gobolka ee ka codsada macluumaadka kiiska si ay uga caawiyaan dadaallada fulinta sharciga, iskaashigaas kuma jiraan la wadaagga macluumaadka markhaatiga NLRB ee ICE, ilaa shakhsi uu codsado in Wakaaladdu la wadaagto macluumaadka si ay uga caawiyaan helida dheefaha socdaalka.

Waxaa kale oo aan garowsanahay inay jiraan sababo kala duwan oo uu qofku u isticmaali karo goobtiisa shaqo magac aan ahayn magaciisa sharciga ah. Wakiilada Guddidu wax waajib ah kuma laha inay si dhab ah u weydiiyaan haddii kuwa raacsani ay isticmaalaan magacyo kale oo aan ahayn magaca inta badan lagu isticmaalo goobta shaqada.[8]Haseyeeshee, haddii xubintu kula taliso wakiilka guddiga inay isticmaalaan magac ka duwan magacooda sharciga ah, wakiilka guddigu waa inuu ku caddeeyaa warqadda dhaarta adigoo bixinaya waxyaabaha soo socda: “Aniga, (magaca sharciga), oo sidoo kale loo yaqaan (magac(yo) kale)...” Qofka dhaaranaya waa inuu ku saxeexaa dhaarta oo leh magacooda sharciga ah. Gobolku waa inuu u adeegsadaa isla dhaqankaas dhammaan xiriirka uu la leeyahay garsoorayaasha sharciga maamulka, Guddiga, mise maxkamadaha kale, isaga oo u tilmaamaya qofka “(magaca sharciga), oo sidoo kale loo yaqaan (magac(yo) kale) …” Waxay takooraan kuwa adeegsada magac aan ahayn magacooda sharciga ah ee shaqada, haddii gobolku ugu dambeyntii soo saaro cabasho kiiskooda, cabashadu waa inay ku tixraacaan magacooda sharciga ah.

Intaa waxaa dheer, inta lagu jiro baaritaannada ay ku lug leeyihiin dadka aan Af Ingiriisiga ku hadlin, gobolladu waa inay ka warhayaan farqiga u dhexeeya fahamka iyo xirfadaha ku hadalka.[9] Qofka aan ku hadlin Af Ingiriisi ayaa waxaa suurtagal ah inuu si kalsooni leh uga markhaati kaco hanjabaadda lagu hayo, xitaa haddii markhaatigu aanu ku celin karin erayada saxda ah ee Af Ingiriisiga. Iyadoo la raacayo hagida kiiska, gobollada waa inaysan isticmaalin farqiga nooca aan macquulka ahayn si ay u baabi'iyaan markhaati kaca markhaatiga mise inay go'aansadaan inaysan soo saarin cabasho kusaabsan eedeymaha ku lug leh bayaanno sharci darro ah.[10]

---

[8] Haddii uu qof isticmaalo magaca uu shaqada ku isticmaalo gudaha dhaarta NLRB, waxay ila tahay in tani aysan ka mince ahayn hadal been abuur ah oo xiriirku leeyahay ujeeddooyin waajibaadkooda ah inay bixiyaan markhaati kac run ah.

[9] Fikradda ah in qofku uu fahmi karo luqad isagoon awoodin inuu ku hadlo waa la aqoonsanyahay, waxaana mararka qaark loo yaqaan “passive” mise “receptive” bilingualism. Fiiri, tusaale, Michael Erard, *Jasiiradda Yar ee ay 500 oo qof ku hadlaan Sagaal Luqadood oo Kaladuwan*, Atlantic (Noofambar 26, 2018) *https://www.theatlantic.com/health/archive/2018/11/receptive-multilingualism-small - luqadaha/576649/*; Sidoo kale eeg Hugo Baetens Beardsmore, *Labo luqad kuhadle: Mabaadi'yo Aasaasi ah* 16 (2d ed. 1986).

[10] Eeg NLRB LACAG QABASHADA GACANTA, PT. 1, Habraacyada Dhaqanka Shaqada aan Cadaaladda ahayn (Abriil 2021), Farqadda. 10064 (“Haddii … xafiiska Gobolku uusan awoodin inuu xalliyo iskudhacyada kalsoonida iyadoo lagu salaynayo caddaymo ujeeddo leh oo khuseeya arrimaha saamaynaya go'aaminta mudnaanta Xafiiska Gobolka, cabashadu waa in ay soo saarto, xallin maqan.”).

B. Raadinta Xalka ku Lifaaqan Aargoosiga Shaqaale Ka hortagga Soogalootiga

Waxqabadyada hagaajinta Wakaalada waxay khuseeyaan dhammaan dhinacyada eedeymaha iyo takooridda iyada oo aan loo eegin heerka socdaalka. Xalkan dibu-habaynta ah waxay noogu baaqayaan inaan horumarino mala awaal iyo xalal adag oo ku habboon xaaladaha gaarka ah ee kiis kasta. Hadaba, Xafiisyada Gobolka iyo Laamaha Xarunta waxay sii wadi doonaan inay iska kaashadaan sidii loo samayn lahaa xal la taaban karo oo loogu talagalay dhammaan dadka la hayb sooco iyo goobahooda shaqo si loo xalliyo aargoosiga iyo dhaqamada kale ee sharci darrada ah ee lagu soo booqdo dhammaan qaybaha bulshada, oo ay ku jiraan shaqaalaha soo galootiga ah.

Kiisaska ku lug leh sifo sharci darro loo shaqeeye, gobolladu waa inay raadiyaan xal buuxa, oo ay ku jirto dibu-bixinta buuxda iyo dibu soo celinta shuruud la'aanta ah ee la takooro. Marar dhif ah, gobolka ayaa suurtagal ah inuu rumaysto inuu leeyahay aqoon dhab ah mise wax dhisaysa in takoorid uusan hadda haysan ogolaansho shaqo oo looga baahanyahay sharciyada socdaalka inuu ku laabto goobta shaqada. Samaynta aqoonta dhabta ah mise wax dhisaysa waxay noqon kartaa mid adag. Sidaa darteed, sida hoos lagu faahfaahiyay tafaasiil dheeraad ah, waa in Gobolku uusan si madax bannaan u samayn go'aankan sidaas ah oo waa inuu la xiriiraa Kooxda Socdaalka. Kooxda Socdaalka ayaa Gobolka ku caawin doonta qiimeynta weydiinta, waxayna la shaqeyn doonaan Gobolka iyo Xafiiska Sharciga iyo Anshaxa Dowladda si loo go'aamiyo xalka ku habboon xaaladaha dhabta ah ee gaarka ah.[11]

Haddii ay jirto go'aan ah in gobolku uusan raadin karin dibu celin mise dib u soo celin xaalad gaar ah, gobolku waa inuu tixgaliyo gargaar kale oo kala duwan si la isaga fogeeyo fashil. Halka qofka la takooray laga yaabo inuusan haysan ogolaansho shaqo, shuruud amar dib ugu celin ah ee lagu soo saaray xuduudaha ay ku qeexeen guddiga *Mezonos Maven Bakery*, 362 NLRB 360, 363 (2015), waxay siinaysaa qofka la takooray “muddo macquul ah” si uu u buuxiyo foomamka iyo soo bandhig dukumeenti ku habboon oo u ogolaanaya jawaab celiye inuu ka soo baxo waajibaadkiisa sida waafaqsan sharciga fadaraalka si loo xaqiijiyo ogolaanshaha shaqada shaqaalaha. Gobolladu waa inay sidoo kale tixgaliyaan raadinta amarka bayaanka musharaxa u qalma ee uu soo gudbiyo hay'adda shaqaaluhu, halkaas oo taageeradii ururkaas ay meesha ka saartay oo awooddii gorgortanka ay si xun u saamaysay hab dhaqanka sharci darrada ah ee jawaab celiyaha, “waxay bixinaysaa hab lagu saxo saamaynta qaboojinta ee shaqaalaha qeybta gudashada xuquuqahooda Farqadda 7.” *A.P.R.A. Fuel Oil Buyers Group*, 320 NLRB at 417-19 (Xubin ah Browning, diidmo qayb kamid ah).

[11] Wakaaladdu waxaa ka reebban inay raadsato dib u soo celin *shuruud la'aan ah* iyo lacag celin buuxda oo kaliya marka ay jirto xaalad xaddidan oo uu Gobolku leeyahay aqoon dhab ah mise wax dhisid ah in qofka la takooray uusan hadda awood u lahayn inuu si sharci ah uga shaqeeyo Mareykanka. Eeg *Hoffman Plastic Compounds, Inc. v. NLRB*, 535 U.S. 137 (2002) (Guddi ay ka mamnuuceen sharciyada socdaalka in lagu abaalmariyo dibu bixinta shakhsiga uu sharcigu u fasaxin inuu ka shaqeeyo Mareykanka inta lagujiro xilliga lacag dibu bixinta);*); A.P.R.A. Fuel Oil Buyers Group,* 320 NLRB 408, enfd. 134 F.3d 50 (2d Cir. 1997) (Amarka dib ugu celinta shuruudda ah ee ku habboon marka qofka la takooray hadda aan loo oggolayn shaqo).

Si taas kasii ballaaran, sida aan ku tilmaamay xusuus qorkii hore,[12] Gobolladu waa inay isticmaalaan dhammaan siyaabaha ku habboon si ay u raadiyaan diiradda, haddana adag, dawooyinka hab dhaqanka takoorka dhammaan kiisaska, oo ay ku jiraan kuwa ku lug leh aargoosiga sharci darrada ah ee la xiriira heerka socdaalka ee shaqaalaha mise ogolaanshaha shaqada. Tan waxaa kamid ah cawaaqinbka waxyeelada oo ka dhigaysa shaqaalaha inay u dhanyihiin khasaaraha dhaqaale ee sida tooska usoo gaaray oo la arki karo natiijada habdhaqanka shaqada ee cadaalad darrada ah ee shaqo bixiyaha;[13] daabacaadda Ogeysiiska Shaqaalaha ee loogu talagalay in lagu gaaro shaqaalaha hadda iyo kuwii hore ee ay saamaysay, iyo sidoo kale shaqaaleysiinta mustaqbalka ee wax ku oolka ah; Ogeysiis qoraya iyadoo ay joogaan kormeerayaasha iyo maareeyayaasha jawaab bixiyaha; amarka ah in jawaab celiyaha uu bixiyo lacag bixinta sanduuqa lacagta dibu celinta ee baddalka lacag celinta; iyo kafaalaqaadka ogolaanshaha shaqada (oo ay ku jiraan dhammaan khidmadaha la xiriira) halkaas oo hab dhaqanka shaqada ee aan caddaaladda ahayn ee shaqo bixiyaha ay sababtay khasaaraha shaqaalaha ee oggolaanshahaas.[14] Intaa waxaa dheer, Gobolladu waa inay si joogto ah u raadsadaan magdhowga shaqadoodii hore loog qabtay ee sida sharci darrada ah loogu khasbay sharciyo, maadaama aanay xallintaasi saamaynaynin dadaalka Maxkamadda Sare ee *Hoffman Plastics* si loo islaaxiyo sharciga socdaalka iyo shuruucda shaqada[15]

Xaaladaha habboon, Goboladu waa inay sidoo kale raadsadaan amar u baahan in kormeerayaasha iyo maareeyayaasha jawaab celiyaha ay qaataan tababar kusaabsan xuquuqda shaqaalaha ee hoos yimaada Sharciga iyo u hoggaansanaanta Awaamiirta Guddiga; amarka u baahan tababarida kormeerayaasha iyo maareeyayaasha jawaab bixiyaha dhaqamada socdaalka aan midabtakoorka lahayn ee ay bixiso Waaxda Xaquuqda Soo galootiga iyo Shaqaalaha; mise amar u baahan tababar ay bixiso Adeegga Jinsiyadda iyo Socdaalka Mareykanka ee kusaabsan adeegsiga ku habboon ee nidaamka E-Verify, halkaas oo eedaysanuhu uu u adeegsaday qalabkaas waliba si waafaqsan sharciga. Gobolada

[12] Raadinta Xal Buuxa, Qoraalka GC 21-06 (lasoo saaray Sibtambar 8, 2021), iyo Heshiisyo Xal Dibu dajin Buuxa, Qoraalka GC 21-07 (lasoo saaray Sibtambar 15, 2021).

[13] Tan iyo *Hoffman*, Guddiga iyo maxkamadaha hoose waxay si taxaddar leh u xaddideen arjigooda iyagoo kala soocaya abaal marinnada dibu celinta ee "shaqada aan la qaban," taas oo ka soo horjeedda siyaasadaha hoos timaada sharciga socdaalka islamarkaana sidaas darteed aan la ogolayn, iyo abaalmarinno kale oo lacageed. Eeg, tusaale., *Tuv Taam Corp.,* 340 NLRB 756, 759 n.4 (2003) (abaalmarin lacageed oo ku habboon shaqo hore loo qabtay ee heerka sida sharci darrada ah loogu khasbay); *Lamonica v. Safe Hurricane Shutters, Inc*., 711 F.3d 1299, 1307-1308 (11th Cir. 2013) (heynta in *Hoffman* soo saarto xalal lacag celin oo hoos timaada NLRA balse aan ahayn magdhaw shaqo loo qabtay si waafaqsan FLSA); *Lucas v. Jerusalem Café, LLC*, 721 F.3d 927, 933 (8th Cir. 2013) (isku mid), shahaado. la diiday, 134 S.Ct. 1515 (2014). Hadaba, marka shaqo bixiyuhu muujiyo in shaqaaluhu yahay mise aan loo fasaxin inuu shaqeeyo inta lagu jiro xilliga lacag celinta, waxay ku habboon tahay Guddigu inuu bixiyo magdhow lacageed toos ah oo ka dhashay shaqo bixiyaha aan caddaalad ahayn ee shaqada, marka laga reebo kuwa si adag loogu talagalay "shaqada aan la qaban." Waxyeellada noocan oo kale ah, oo ka duwan lacag celinta, si wax ku ool ah dib uguma dhisna habayn shaqo oo sharci darro ah. Taa baddalkeeda, magdhawyadani waxay magdhow u siinayaan shaqaalaha waxyeelada dhaqaale ee sida tooska ah usoo gaaray sabab ah dhaqan galka sharci darrada ah ee loo shaqeeyaha, balse taasi kuma xirna mushaharka iyo dheefaha kuwaas oo si toos ah u wiiqi doona mamnuucista Sharciga Dibu habaynta iyo Xakamaynta Socdaalka (IRCA). Waxyeellada noocan oo kale ah waxaa ku jiri kara, tusaale, kuwa la xiriira caafimaadka jeebka ka baxsan, gaadiidka, raritaan mise weynta kharashyada guriga iyo qaar sharci mise kharashyo kale.

[14] Eeg Raadinta Xal Buuxa, Qoraalka GC 21-06, at pp. 2-3, iyo sidoo kale xalalka hoosta laga xarriiqaday Nidaamyada la Cusboonaysiiyay ee Wax kaqabashada Xaaladda Socdaalka Arrimaha Soo ifbaxaya inta lagu jiro Tallaabada ULP, Qoraalka GC 15-03 (lasoo saaray on Fabraayo 27, 2015).

[15] *Tuv Taam Corp.,* 340 NLRB ee 759 n.4.

waxaa lagu dhiirrigalinayaa inay caawimaad ka raadsadaan Kooxda Socdaalka si ay u go'aamiyaan haddii dawooyin dheeraad ah ay ku habboon yihiin si loo hubiyo gargaarka ugu macquulsan.

C. Ka Hortagga Xad gudubyada Inta lagu jiro Dacwadda iyo Iyadoo loo marayo Joojinta Gargaarka ee hoos yimaada Farqadda 10(j) ee Sharciga

Gobolladu waa inay ka foojignaadaan ilaalinta xuquuqda markhaatiyada si ay xor uga noqdaan weydiimo aan sal iyo raad toona lahayn oo kusaabsan xaaladdooda socdaalka inta lagu jiro marxaladda masuuliyadda ee dacwad shaqo oo aan caddaalad ahayn marka xaaladda socdaalku aysan khusayn.[16] Heerka socdaalku waxa uu wiiqayaa daacadnimada geeddisocodka guddiga iyadoo cabsi galinaysa markhaatiyada wada shaqayntoodu muhiimka u tahay meel marinta sharciga. *Flaum Appetizing Corp*., 357 NLRB 2006, 2012 (2011) (iyaga oo xusaya in "[n]maxkamado badab oo fadaraal ah ay aqoonsadeen in baaritaanka rasmiga ah ee heerka socdaalka iyo xaqiiqooyinka lagu doodi karo inay tahay cabsi galin waxayna dajinaysaa isticmaalka xuquuqaha sharciga ah.").

Sababtan awgeed, Guddigu wuxuu si cad u sheegay inaysan oggolaan doonin geeddi socodkeeda inuu noqdo "baaritaan furan" oo kusaabsan socdaalka markhaatiga mise heerka ogolaanshaha shaqada, taas oo u badali karta "safar basaasid [sida] hab lagu niyad jabiyo shaqaalaha inaad dib uga raadsato mushaharka sheegashada mudnaanta leh." *Id.* ee 2010. Taa badalkeeda, Guddigu waxay dulsaaraan shuruud ah in jawaab celiye uu haysto "saldhig xaqiiqo ah oo ku filan" oo ah in qofka latakooray uusan haysan ogolaansho shaqo kahor inta aan loo ogolaan in uu dacwad kusoo oogo difaac xaqiiqo ah oo ku salaysan socdaalka dacwad u hoggaansan. *Id*. ee 2011.

Si waafaqsan, Lataliyaha Guud (CGC) waa inuu guud ahaan kasoo horjeestaa ujeeddada jawaab celiye si uu u soo bandhigo caddaynta mise weydiinta markhaatiyaasha kusaabsan xaaladdooda socdaalka mise ogolaanshaha shaqada inta lagu jiro marxaladda masuuliyadda ee dacwadda ULP. Si loo ilaaliyo dhaqankan, CGC waa inay raadisaa dhammaan ilaalada, oo ay ku jiraan gudbinta *billowga* mooshin, mooshin lagu baabi'inayo amar maxkamadeed oo xaddhaaf ah, mise mooshin tafaasiil sharciyeed loogu talagalay in lagu baaro xaqiiqada dhabta ah ee jawaab bixiyaha.[17] Dadaalkan, CGC waxay ka joojin kartaa jawaab celiye inuu u badalo dhageysiga guddiga socdaal basaasid oo kusaabsan xaaladda socdaalka markhaatiga.

Gobolladu waa inay sidoo kale tixgaliyaan in isku dayga jawaab bixiyeha ee kusaabsan xaaladda socdaalka markhaatiga msie ogolaanshaha shaqada qudheeda ay tahay dhaqan shaqo oo aan caddaalad ahayn oo madaxbannaan. *Lifeway Foods*, qeybta Talobixinta waxay ku soo gabagabaysay in Shaqo bixiyuhu Xadgudbay

---

[16] Eeg *Intersweet, Inc*., 321 NLRB 1, 1, n.2 (1996), enfd. 125 F.3d 1064 (7th Cir. 1997) (Tixgalinta muranka shaqo bixiyaha ee ah in kuwa dadka takoora aysan xaq u lahayn lacag dibu bixinta mise dibu soo celinta sababtoo ah maysan lahayn xuquuq sharci oo ay kaga shaqeeyaan Maraykanka oo kahartay heerka u hogaansanaanta). La taliyayaasha Guud ee isdabajooga waxay ku tiirsanyihiin Guddiga iyo sharciga maxkamadda si ay u aqoonsadaan mabda'a gogosha. See *Habraacyada iyo Xalalka Kuwa wax takoora kuwaasoo ay Suurtagal tahay inay noqdaan Ajaaniibta aan Sharciga lahayn kadib Hoffman Plastic Compounds, Inc.*, Qoraalka GC 02-06 (lasoo saaray Luulyo 19, 2002), at p. 1; Dibu celinta iyo Xalka Lacag dibu bixinta Kuwa wax takoora kuwaasoo ay Suurtagall tahay inay noqdaan Ajaaniibta aan Sharciyeysneyn marka loo eego Guddigii iyo Maxkamadii Dhaweyd, Qoraalka GC 98-15 (lasoo saaray Diisambar 4, 1998), ee p. 4.

[17] Moodelka mooshinada waxaa ilaaliya Kooxda Socdaalka ee Wakaalada.

Farqadda 8 (a) (1) iyo 8 (a) (4) ee Sharciga markii ay su'aalo ka waydiisay labo qof oo la takooray ee kusaabsan dukumeentiyadooda socdaalka inta lagu gudajiro dacwad shaqo oo aan caddaalad ahayn, halkaas oo kuwa wax takoora xaaladdooda socdaalka aanay khusayn, sababtoo ah waxay ka micne tahay si maldahan. hanjabaad aargoosi iyo faragalin markhaati marag furaya. *Lifeway Foods*, Kiiska 13-CA- 169510, Qoraalka Talobixinta ee ku taariikhaysan Juun 7, 2016.

Dabcan, caqabad kasta oo ka iman karta dibu soo celinta ayaa suurtagal ah inay khusayso marka la qiimaynayo waajibaadka jawaab celiye ee ah inuu dibu soo celiyo mise bixiyo lacag dibu bixinta; haseyeeshee, arrimahani waxay soo baxaan oo kaliya marxaladda u hoggaansanaanta ee habka dhaqanka shaqada ee aan caddaaladda ahayn. Gobolladu waa inaysan si madax banaan u qiimeynin sheegashada jawaab celiye ee arrinta ogolaanshaha shaqada, waana inay la tashadaan Kooxda Socdaalka Wakaaladda, maadaama qallafsanaanta ogolaanshaha shaqadu ay adagtahay. Tusaale, way caddahay in warqadda “aan isku aadka lahayn” ee ay soo saartay Maamulka Amniga Bulshada (SSA) aanay iftiimin kartida shakhsigu u leeyahay inuu si sharci ah dalkan uga shaqeeyo. Warqadda aan isku aadka lahayn qudheeda waxay sheegaysaa in aanay wax bayaan ah ka soo saarin xaaladda socdaalka ee shaqaalaha, waxaana jira hagid iyo awood sharci oo sheegaya in ku darista magaca shaqaalaha ee warqadda SSA-da aanay waxba ka sheegin xaaladda socdaalka ee shaqaalaha.

Sida aan ku sheegay GC 21-05, waxaan aaminsanahay in awaamirta Farqadda 10(j) ay yihiin mid kamid ah qalabka ugu muhiimsan ee la heli karo si loo dhaqan galiyo Sharciga, tanina waxay si gaar ah dhab u tahay kiisaska ku lugta leh dhaqanka khasabka ah sida hanjabaadaha socdaalka mise aargoosiga. Guddiga waxay garowsadeen in dhaqanka hanjabaadaha mise aargoosiga ku salaysan xaaladda socdaalka ee shaqaalaha ay si gaar ah u tahay khasab islamarkaana inta badan halis aan laga soo kaban karin u geysta xuquuqaha shaqaalah ee la ilaaliyay. Eeg *Viracon, Inc.*, 256 NLRB ee 247 (“…Cabsida laga qabo dhibaatada suurtagal ah ee ka dhalan karta Adeegga Socdaalka mise xitaa masaafurinta waa in ay ahaato mid aan la tirtiri karin oo ku jirta maanka qof kasta oo ay saamaynayso ficillada noocaan ah ee dhanka dacweeyaha. Cabsida noocan oo kale, marka loo eego aragtideenna, waxay noqon doontaa mid aad ugu adkeysata baabi'inta waxtarka leh iyadoo la adeegsanayo xalal dhaqameedka”).[18]

Hadaba, si loo ilaaliyo galitaanka dhammaan shaqaalaha ilaalinta uu sharcigu siinayo, waxaan tixgalin doon-naa farqadda 10(j) ee gargaarka dhammaan kiisaska cabsi galinta sharci darrada ah ee kusaabsan xaaladda socdaalka ay khatar ku tahay adeegsiga xuquuqda Farqadda 7 iyo awoodda hagaajinta Guddiga.[19] sidoo kale tixgali xaqnimada raadinta Farqadda 10(j) gargaarka dhammaan kiisaska ku habboon, iyadoo aan loo eegin xaaladda socdaalka shaqaale kasta qofka wax takoora,[20] oo uu raadin doono

[18] Eeg *Ahearn v. Beckley Mechanical, Inc.*, 1999 WL 328775 (S.D.W.V. Maarso. 29, 1999) (Farqadda 10(j) ee gargaarka ayaa damaanad qaaday halka shaqo bixiyaha uu ugu hanjabay shaqaalaha shaqo la'aan iyo xiritaanka ganacsiga, shaqaalaha su'aalo waydiiyaan, una balan qaaday dheefaha).

[19] Eeg, tusaale., *Rubin v. American Reclamation, Inc.*, 2012 WL 3018335, ee *3 (C.D. Cal. Julaay 24, 2012) (Farqadda kumeel gaarka ee 10(j) gargaarka la helay halka, iyo waxyaabo kale, shaqo bixiyaha uu sameeyay hanjabaad qarsoon oo uu ugu yeerayo maamulka socdaalka sababtoo ah shaqaaluhu waxay taageerayaan ururka).

[20] Eeg, tusaale., *Pate v. Bodega Latina Corporation*, 2015 WL 12661924, ee *10-11 (C.D. Cal. Luulyo 30, 2015) (maxkamadu waxay amartay dibu soo celinta halka qofka la takooray helay oggolaansho shaqo inta lagu jiro muddada xayiraadda ee

tallaabo dib loo dhigay, sii daynta, mise gargaarka socdaalka kale ee shaqaalaha dibu soo celinta kumeelgaarka ah ay ku habboontahay farqadda 10(j).

III. Kaqaybgal Isdhexgal Wax ku ool ah

Anngoo haysanna qalab badan oo aan ku dhaqangalinno sharciga dhammaan shaqaalaha iyadoo aan loo eegin heerka socdaalka, awooddeenna aan ku ilaalinayno shaqaalaha soo galootiga waxaa si weyn kor ugu qaadaya iskaashiga aan la leenahay hay'adaha kale ee dawladda. Sannadkii 2016, NLRB waxay Heshiis Is afgarad ah la gashay Waaxda Amniga Gudaha iyo hay'adaha kale ee shaqada kuwaas oo bixiya hannaanka kahortagga isku dhaca. Khilaafka waa habka looga hortagayo falalka dhaqangalinta ee iska soo horjeeda ee u dhexeeya wakaaladaha socdaalka iyo hay'adaha fulinta shaqada. Gaar ahaan, sida hoos timaada MOU, ICE waxay ka fogaan doontaa hawlaha fulinta ee goobta shaqada taas oo ah mawduuca baaritaanka jira ee khilaafka shaqada iyo inta lagu jiro muddada baaritaanka iyo dacwad kasta oo la xiriirta, iyadoo lagu saleynayo kasaarid farakutiris ah oo xaddidan. Kahortagga isku dhaca waxay caawisaa in la hubiyo in shakhsiyaadka la shaqeeya baaritaannada shaqadu ay sidaas samayn karaan iyaga oo aan ka cabsan aargoosi, iyo in fulinta sharciyada socdaalka ee aan loo adeegsan si looga hortago fulinta waxtarka leh ee shaqada iyo sharciyada shaqada.

Hannaanka kahortagga isku chaca wuxuu noqday qalab muhiim ah oo looga hortagayo xadgudubka iyo bixinta ilaalinta shaqaalaha ka qayb qaadanaya hababka Guddiga, waxaana iga go'an inaan sii xoojiyo oo ballaariyo. Waxaan si buuxda u taageerayaa Xoghayaha DHS Mayorkas qoraalkiisii dhawaa ee kusaabsan dhaqangalinta goobta shaqada ee dhigaya diiradda DHS halka ay iska leedahay shaqo bixiyaha aan ahay cadaalad, kuwaasoo ka faa'iidaysta nuglaanshaha shaqaalaha aan sharciga lahayn iyada oo loo marayo hanjabaado masaafurinta, taas oo wiiqaysa heerarka shaqada ee qaranka, iyo faa'iido darrada shaqo bixiyaha sharciga u hoggaansan. Sida lagu gorfeeyay qoraalka DHS iyo wixii ka sareeya, waxaa iga go'an in aan waydiisto DHS in ay fuliso go'aan maxkamadeed dhammaan kiisaska ku haboon ee ku lugta leh shaqaalaha dhibanayaasha, mise markhaatiga, xadgudubyada Sharcigeena. Gobolladu waa inay la xiriiraan kooxda socdaalka haddii ay jirto calaamad muujinaysa in codsiga noocaas ahi uu caawinayo meel marinta sharciga.

Marka la eego shaqo bixiyaha aan cadaalada ahayn ee ku xad gudba sharciga shaqada iyadoo loo marayo kutakrifalka sharciyada socdaalka, waxaan la kaashan doon-naa saaxiibada hay'adaha dawladda dhexe iyo kuwa gobolka si aan u raadinno hawlfulin wadajir ah oo ka dhan ah xadgudubka shaqobixiyaha. Tusaalaha wada shaqaynta noocan oo kale ah waa Heshiis Is afgarad oo lala galo NLRB Farqadda Xuquuqda Soo galootiga iyo Shaqaalaha ee Waaxda Caddaaladda, oo ah wakaalad fulisa xeerarka ka hortagga takoorka ee sharciga socdaalka.

Xafiisyada Gobolka waa inay la shaqeeyaan Kooxda Socdaalka ee NLRB si ay u gudbiyaan kiisaska hay'adaha dawladda dhexe iyo kuwa gobolka si dacwad loogu qaado xaaladaha soo socda: (1) shaqo bixiye waxay aaminsantahay in shaqaalihii

---

Farqadda 10(j) dacwadaha, ku xiran soo bandhigidda qofka la takooray takoorida dukumeenti ogolaansho shaqo oo haboon misena waafaqsan Foomka USCIS I-9); *Drew-King v. Qaybiyeyaasha Deep ee Greater NY, Inc.*, 194 F.Sup.3d 191, 201-202 (E.D.N.Y. 2016) (Amarka dibu soo celinta kumeelgaarka ee hoos yimaada Farqadda 10(j) halkaasoo jawaab bixiyuhu aanu soo saarin wax caddayn ah in qofka la takooray aan loo oggolayn inuu ka shaqeeyo Maraykanka, isagoo xusaya in jawaab celiye ay u badan tahay inuu u hoggaansamay IRCA markii ay shaqaaleysiisay).

ay shaqada ka eriday aysan haysan ogolaansho shaqo halka ay jirto caddaynta in shaqo bixiyihu hore u lahaa aqoon wax dhisid mise dhab ah oo la'aantan ogolaansho shaqo xadgudub ku ah IRCA; (2) waxaa jira caddaynta takoorka mise ku xadgudbidda xeerarka xuquuqda madaniga ah ee IRCA; (3) waxaa jira caddayn ah in shaqo bixiyaha uusan u hoggaansamin waajibaadkiisa kusaabsan fiisaha shaqada ee aan soo galootiga ahayn; mise (4) waxaa jira caddayn ah in shaqo bixiyaha uu si xun u isticmaalay E-Verify.

Agaasimayaasha Gobolka iyo Isku duwayaasha Socdaalka waa inay sidoo kale dhisaan xiriirada hay'adaha ee heer deegaan oo ay la leeyihiin DHS iyo hay'ad hoosaadyadeeda si ay u xoojiyaan mabaadi'da iyo dhaqamada, tababarka shaqaalaha, si ay u aqoonsadaan xadgudubyada sharciga shaqada ee ku lugta leh heerka socdaalka ee shaqaalaha mise ogolaanshaha shaqada, iyo si wanaagsan u ilaalinta shaqaalaha soo galootiga.

IV. Fursadaha Tababarka Gudaha NLRB iyo Iskaashatadooda

Awoodda buuxinta hadafkeena ah in aan ilaalino xuquuqaha shaqaalaha ee dhammaan shaqaalaha Maraykanka, iyadoo aan loo eegin heerka socdaalka, waxay ku xirantahay ka go'naanshaha shaqaalaheenna goobta shaqada inay helaan tababarka iyo agabka ay u baahanyihiin. Sidaas si lamid ah, labada koox ee Isu duwayaasha Socdaalka Gobollada iyo Wakiiladayada Guddiga waxaa la waydiin doonaa inay qaataan tababar cusub oo loogu talagalay inay ku baraan arrimaha khuseeya bulshayowga soo galootiga ah ee dalka oo dhan iyo siyaasadaha lagaga hadlay qoraalkan. Intaa waxaa dheer, si ay Wakaaladdu u abuurto iskaashi micne leh oo ay la yeelato wakaaladaha walaalaha ah ee heerka fadaraal, gobol iyo dagmo, waa inaan tababarnaa baarayaasha iyo shaqaalaha fulinta. Waxaan sii wadi doon-naa wada shaqaynta hay'adaha, labada hay'adaha socdaalka iyo xoojinta shaqada, si aan u sii wadno hawlgalladeenna oo aan u xaqiijino in aysan iska hor imanayn.

Waxaa kale oo aan doonayaa in aan sii wado la shaqaynta safaaradaha iyo qunsuliyadaha shisheeye ee u adeegaya baahiyaha bulshadooda, ujeedaduna tahay in aan taageerno oo balaarino dadaalkeenna wadajirka ah ee aan ku wargalinayno dhammaan shaqaalaha bulshayowgaas adeegyadayada.[21] Tababarka shaqaalaha qunsuliyada u adeegi doona si ay u horumariyaan hadafyadan, waana lama huraan in aan sidaas samayno. Ugu dambayntii, iyadoo qayb ka ah dadaalladeenna gaarsiinta, shaqaalaha NLRB waa inay sii wadaan iskaashiga kooxaha u ololeynta, ururada shaqaalaha, iyo kooxaha shaqo bixiyeyaasha si ay u bixiyaan tababar kusaabsan NLRB iyo xuquuqaha iyo waajibaadka hoos imanaya sharciyadeenna.

Waxaan aaminsanahay in qoraalkani uu horumarin doono awoodda NLRB si ay si buuxda u dhaqangaliso xuquuqda *dhammaan* shaqaalaha la ceymiyay ee dalkan, iyadoo aan la tixraacin socdaalka mise ogolaanshaha shaqada. Waxaan rajeynayaa inaan dhammaantiin kala shaqeeyo hirgalinta iyo xoojinta siyaasadahan.

/s/
J.A.A.

[21] Waraaqda Hay'adda ee dhawaan la Qabanqaabiyay ee Mexico, oo aniga iyo Ambassador Moctezuma aan saxeexnay Sibtambar 2, 2021, waa hal tusaale oo kamid ah ujeeddadeenna ballaarinta dadaallada wacyigalinta ee bulshayowga soo galootiga ah.