

Как мне добиться от НСТО проведения тайного голосования?

Чтобы начать избирательный процесс, петицию также можно подать в электронном виде через общедоступный веб-сайт Национального совета по трудовым отношениям (НСТО): <https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>. Кроме того, петицию и другие документы можно подать в ближайшем отделении НСТО. В петиции должно быть отражено, что ее поддерживают не менее 30 % работников соответствующего подразделения. Соответствующим подразделением является группа работников, между которыми есть логическая связь и которые имеют общие трудовые интересы для целей представительства профсоюза.

После подачи петиции НСТО проведет работу со сторонами для достижения соглашения относительно соответствующей группы голосования, а также даты, времени, места и других деталей выборов, включая необходимость направления уведомлений и бюллетеней на иностранных языках. Если стороны не могут прийти к согласию по некоторым из этих деталей, НСТО проведет слушание, и региональный директор установит условия в соответствии с правилами и решениями НСТО.

Можно ли признать профсоюз без выборов в НСТО?

Помимо выборов, проводимых НСТО, работодатель может добровольно признать профсоюз, если профсоюз потребует признания и предложит продемонстрировать поддержку большинства путем подписания доверенностей или другими средствами. Эти соглашения заключаются вне процедуры НСТО.

Чем еще мне может помочь НСТО?

НСТО может ответить на многие ваши вопросы, связанные с работой. Если вы выдвинете обвинение, НСТО проведет полное расследование и вынесет решение по существу ваших обвинений. Если ваши вопросы, касающиеся работы, связаны с другими законами, представитель НСТО направит вас в соответствующие ведомства. В некоторых случаях обвинения могут касаться более чем одного закона, и вам могут помочь несколько государственных и/или федеральных ведомств.

Как мне найти ближайший офис НСТО или обратиться за помощью в НСТО?

НСТО имеет локальные офисы, расположенные во многих местах по всей стране. Вы можете связаться с ближайшим к вам офисом:

- Переход на веб-сайт НСТО, где указаны адреса и номера телефонов каждого локального офиса: www.nlr.gov.
- Использование мобильного приложения НСТО, которое можно скачать для IOS или Android. Отсканируйте этот QR-код, чтобы скачать приложение, которое содержит адреса и номера телефонов всех локальных офисов НСТО.
- Позвоните по бесплатному номеру НСТО: **1-844-762-NLRB (6572)**. Вы будете автоматически перенаправлены в ближайший локальный офис. Если вы имеете проблемы со слухом и хотите связаться с представителем НСТО, отправьте электронное письмо по адресу relay.service@nlrb.gov. Представитель НСТО вышлет вам в ответ инструкции о том, как организовать звонок через службу коммутируемых сообщений.



1015 Half Street SE
Washington, D.C. 20570
(США) 844.762.NLRB •
844.762.6572

www.nlr.gov
Twitter:
@NLRB

www.facebook.com/NLRBpage



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПО ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ

Защита прав работников



www.nlr.gov

БЕСПЛАТНЫЙ НОМЕР
ТЕЛЕФОНА
844.762.NLRB
844.762.6572

Цель данной брошюры — предоставить работникам общее разъяснение об их ПРАВАХ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ в соответствии с Национальным законом о трудовых отношениях.

Что такое Национальный совет по трудовым отношениям?

Национальный совет по трудовым отношениям (НСТО) является независимым федеральным ведомством правительства США. НСТО выполняет две функции: (1) обеспечение соблюдения законов, направленных на то, чтобы работники могли свободно осуществлять свои права в соответствии с НЗТО без какого-либо вмешательства со стороны работодателей или профсоюзов и (2) проведение тайных выборов, на которых работники могут выбрать, хотят ли они, чтобы их интересы представлял профсоюз. Эти законы применяются к большинству частных работодателей, имеющих рабочее место в Соединённых Штатах, включая некоммерческие организации, предприятия, не входящие в профсоюзы, а также предприятия в штатах, где действуют законы о «праве на труд».

Каковы мои права в соответствии с НЗТО?

Как правило, работники имеют право объединяться для повышения своей заработной платы и улучшения условий труда — с профсоюзом или без него. Это означает, что вы можете:

- Обсуждать условия вашей работы с коллегами, общественностью, средствами массовой информации или профсоюзом (но вы не должны делать заявления, которые являются намеренно или злонамеренно ложными, или вести себя крайне оскорбительно, вульгарно или нарушать порядок на рабочем месте).
- Вместе с одним или несколькими коллегами принимать меры по улучшению условий труда, например подавать жалобы, связанные с работой, непосредственно своему работодателю или государственному органу или обращаться за помощью к профсоюзу.
- Вступать в профсоюз или принимать меры в нерабочее время, направленные на то, чтобы помочь профсоюзу стать представителем работников на вашем месте работы и заключить договор, определяющий вашу заработную плату и другие условия труда.
- Не делать ничего из вышеперечисленного.

Приведите примеры того, чего работодатели не могут делать

- Уволить или понизить вас в должности, ухудшить ваши условия труда или пригрозить сделать что-либо из этого по причине того, что вы осуществляете любое из своих прав в соответствии с НЗТО, включая подачу жалобы в НСТО или разговор с представителем НСТО по поводу жалобы.
- Запретить вам говорить с другими о своей заработной плате, условиях труда или профсоюзе в нерабочее время, например до или после работы или во время перерыва.
- Запретить вам раздавать профсоюзные материалы в нерабочее время и в нерабочих местах, например на парковках и в комнатах отдыха.
- Угрожать закрыть ваше рабочее место, если работники выберут профсоюз, который будет представлять их интересы.
- Обещать или предоставлять продвижение по службе, повышение заработной платы или другие льготы, чтобы препятствовать поддержке профсоюза.
- Запрещать вам носить шляпы, пуговицы, футболки и значки с символикой профсоюза на рабочем месте, за исключением особых обстоятельств.
- Расспрашивать вас о поддержке или деятельности вашего профсоюза таким образом, чтобы это мешало вам заниматься такой деятельностью, или шпионить за вашей мирной профсоюзной деятельностью и собраниями или записывать их.

Приведите примеры того, чего профсоюзы не могут делать

- Угрожать вам, что вы лишитесь работы или какого-либо другого преимущества, если не поддержите профсоюз.
- На рабочем месте, где есть профсоюз, отказываться рассматривать жалобу по причине того, что вы критиковали профсоюзных работников или того, что вы не являетесь членом профсоюза.
- Отказаться направить вас с биржи труда на работу по причине дискриминации.
- Подталкивать работодателя дискриминировать вас по причине того, что вы критиковали профсоюзных работников или того, что вы не являетесь членом профсоюза.

Что я могу сделать, если считаю, что мои права были нарушены?

Если вы считаете, что работодатель или профсоюз нарушили ваши права, вам следует незамедлительно связаться с НСТО. Вы сможете поговорить с представителем НСТО и спросить о возможных нарушениях без уведомления вашего работодателя, профсоюза или кого-либо еще о вашем запросе. При желании вы можете предъявить обвинение в нечестной трудовой практике, заявив, что работодатель или профсоюз нарушили ваши права в соответствии с НЗТО или права других работников. Копия этого обвинения будет предоставлена работодателю или профсоюзу, которому предъявлено обвинение. Мы не можем проводить расследование без предъявления обвинения.

Вы можете предъявить обвинение, посетив локальный офис, по почте, по телефону или в электронном виде через общедоступный веб-сайт НСТО: <https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>. Если вам нужна помощь, представитель Совета поможет вам заполнить форму обвинения. Вам не придется платить за предъявление обвинения в нечестной трудовой практике, и вам не понадобится адвокат.

Когда мне следует обращаться в НСТО?

Если вы считаете, что работодатель или профсоюз нарушили НЗТО, и желаете предъявить обвинение в нечестной трудовой практике, вы, как правило, должны предъявить обвинение в НСТО в течение шести месяцев с момента нарушения. В НЗТО предусмотрен шестимесячный срок исковой давности, что означает, что работодатель или профсоюз не могут быть привлечены к ответственности за действия, произошедшие более чем за шесть месяцев до предъявления обвинения.

Что происходит после предъявления обвинения в нечестной трудовой практике?

Проводить расследование по этому обвинению будет поручено представителю Совета в одном из локальных офисов. Представитель Совета обычно принимает под присягой конфиденциальные заявления от лица, выдвигающего обвинение, и любых других свидетелей, а также собирает другие соответствующие документы, такие как дисциплинарные взыскания, письма об увольнении, политика работодателя и т. д. Затем работодателю или профсоюзу будет предложено предоставить свидетелей для дачи конфиденциальных письменных показаний и предоставления документов в свою защиту. Если после рассмотрения этих доказательств региональный директор НСТО обнаружит, что работодатель или профсоюз нарушили НЗТО, он или она попытается урегулировать дело, прежде чем подать официальную жалобу и обратиться в суд. Урегулирование ситуации может предполагать возвращение уволенного работника на работу, погашение задолженности по заработной плате, отмену других неправомерных действий и/или размещение на рабочем месте уведомления, информирующего работников об их правах.

Если необходимо судебное разбирательство, адвокат НСТО представит дело судье по административным делам и может потребовать от работников и других лиц дать показания в суде. НСТО не взимает плату за эти услуги. Однако при желании вы можете пользоваться услугами собственного адвоката.