

Права работников во время кампании по организации профсоюза

В соответствии с Национальным законом о трудовых отношениях работники, *а не их работодатели*, имеют право решать, хотят ли они, чтобы их интересы представлял профсоюз. В ответ на организацию профсоюза работодатель не имеет права:



Увольнять, понижать в должности или переводить по службе работников за выражение взглядов в поддержку профсоюзов или вознаграждать работников за выражение антипрофсоюзных взглядов.



Уменьшать заработную плату, количество рабочих часов или льготы.



Делать работу более сложной или менее желаемой, например изменять график работы, запрещать сверхурочную работу или увольнять работников.



Вводить новые требования к оформлению документов для сохранения занятости.



Говорить работникам, что делать выбор в пользу профсоюза бессмысленно.



Связываться с правоохранительными органами, включая Иммиграционную и таможенную полицию (ICE).

Работодатель также не может нанимать третьих лиц для совершения каких-либо запрещенных действий или сообщения запрещенной информации. Третьи лица, нанятые работодателями, не могут заведомо ложно представляться государственными чиновниками или представителями NLRB.



Если работодатель посягает на ваше право на создание профсоюза, вступление в него или оказание ему помощи, вы можете выдвинуть в

Найдите офис НСГО в своем регионе:
bit.ly/NLRBOffices

Позвоните нам: 1-844-762-6572

Напишите нам:
publicinfo@nlr.gov