

Prawa pracowników-imigrantów

Prawa pracowników- imigrantów w ramach Krajowej Ustawy o Stosunkach Zatrudnienia

Krajowa Rada ds. Stosunków Pracy (ang. National Labor Relations Board -NLRB) chroni praw pracowników w ramach Krajowej Ustawy o Stosunkach Zatrudnienia (NLRA) niezależnie od ich statusu imigracyjnego.

Ponieważ status imigracyjny nie jest istotny w kwestiach dotyczących naruszenia prawa w ramach NLRA:

- NIE zapytamy o twój status imigracyjny.
- NIE musisz dać nam żadnej informacji o swoim statusie imigracyjnym.
- NIE musisz dać nam żadnej informacji o statusie swoich obecnych lub byłych współpracowników.

Jeżeli ma obecnie miejsce dochodzenie przez NLRB lub działanie egzekucyjne w miejscu pracy, i jeżeli ty lub twój przedstawiciel powie nam, że potrzebna jest pomoc imigracyjna w miejscu pracy w celu ochrony pracowników, którzy współpracują, lub chcą współpracować z NLRB w związku z dochodzeniem lub działaniami egzekucyjnymi, lecz obawiają się oni działań odwetowych za taką współpracę, wtedy możesz złożyć prośbę do NLRB, by wydał on Oświadczenie Woli (ang. Statement of Interest), które pracownicy mogą wykorzystać w celu [złożenia wniosku o Odroczonej Akcję do Departamentu Bezpieczeństwa Narodowego](#). NLRB rozważy również wydanie oświadczeń do [Wizy typu U](#) i [Wizy typu T](#), w odpowiednich przypadkach.

Wniosek o Oświadczenie Woli dla wsparcia Odroczonej Akcji

Wniosek do NLRB z prośbą o wydanie Statement of Interest dla poszczególnego miejsca pracy powinien być skierowany do jednej lub wszystkich osób podanych: agent Rady, do którego sprawa została przydzielona, koordynator do spraw imigracyjnych w regionie, dyrektor regionalny, oraz zespół do spraw imigracyjnych (Immigration.Team@nlrb.gov) w Waszyngtonie, D.C.

Wnioski powinny numer sprawy NLRB, adres miejsca pracy, związanego z dochodzeniem NLRB, oraz imię i nazwisko pracownika lub pracowników, tak jak widnieją one na odcinkach wypłaty lub innych dokumentach.

Wniosek o oświadczenie do wizy typu U i T

Wnioski o oświadczenie do wizy typu for U i T powinny być skierowane do jednej lub wszystkich osób podanych: agent Rady, do którego sprawa została przydzielona, koordynator do spraw imigracyjnych w regionie, dyrektor regionalny, oraz zespół do spraw imigracyjnych (Immigration.Team@nlrb.gov) w Waszyngtonie, D.C.

Wniosek powinien zawierać odpowiednie podstawy, które pozwolą na wyciągnięcie konkluzji, że doszło do kwalifikującego się kryminalnego aktu, który jest powiązany ze sprawą NLRB będącą w trakcie dochodzenia lub sporu sądowego przeprowadzonego przez oddział regionalny NLRB. W szczególności, wniosek powinien przedstawić fundamentalne i konkretne elementy kwalifikującego się aktu kryminalnego lub aktów kryminalnych i przedstawić dowód na potwierdzenie tych elementów.

Inne Zasoby

NLRB oferuje porady i zasoby dla pracowników- imigrantów.

- [Investigation Information for Immigrant Worker Witnesses](#) (2022)
- [Znaj swoje prawa: Pracownicy - Imigranci](#) (2023)
- [Ensuring Safe and Dignified Access for Immigrant Workers to NLRB Processes](#) (2022)
- [Ensuring Rights and Remedies for Immigrant Workers Under the NLRA](#) (2021)
- [Updated Procedures in Addressing Immigration Status Issues that Arise During NLRB Proceedings](#) (2011)
- NLRB posiada [stronę w języku hiszpańskim](#), a [niektóre publikacje NLRB](#) zostały przetłumaczone na kilka języków.

Jeżeli masz pytania, zadzwoń pod numer 1-844-762-NLRB i poproś o regionalnego koordynatora do spraw imigracyjnych i/lub wyślij email do Zespołu Imigracyjnego w Waszyngtonie D.C. (Immigration.Team@nlrb.gov).