

Prawa pracownika

Pracownicy, o których jest mowa w Krajowej Ustawie o Stosunkach Zatrudnienia, mają prawo do zrzeszania się w celu poprawy swoich zarobków i warunków pracy, zarówno przy pomocy związku zawodowego, jak i bez.

Działalność Związku Zawodowego

Pracownicy mają prawo tworzenia związku zawodowego, gdy obecnie takiego nie ma lub unieważnienia istniejącego związku, gdy utracił on poparcie pracowników.

Przykłady praw pracownika:

- Tworzenie lub próba tworzenia związku zawodowego w twoim miejscu pracy;
- Dołączenie do związku niezależnie od tego czy twój pracodawca go uznaje;
- Asystowanie związkowi zawodowemu w zrzeszaniu innych pracowników;
- Odmówienie wykonania jakichkolwiek z tych działań;
- Bycie uczciwie reprezentowanym przez związek zawodowy

Działalność poza Związkiem Zawodowym

Pracownicy, którzy nie są reprezentowani przez związek zawodowy również mają prawa na podstawie ustawy NLRA. W szczególności, Krajowa Rada ds. Stosunków Pracy chroni prawa pracowników do angażowania się w “działania zbiorowe”, w których dwoje lub więcej pracowników podejmuje działania mające na celu wzajemną pomoc lub ochronę w kwestiach dotyczących warunków zatrudnienia. Pojedynczy pracownik może również zaangażować się w chronione działanie zbiorowe, jeżeli on lub ona działa w imieniu innych pracowników, wnosząc grupową skargę do pracodawcy mającej na celu wzbudzenie zainteresowania do działania zbiorowego lub przygotowania się do działania zbiorowego.

Kilka przykładów chronionych działań zbiorowych to:

- Dwóch lub więcej pracowników zgłasza się do pracodawcy z prośbą o poprawę swoich stawek płacy.
- Dwóch lub więcej pracowników dyskutuje pomiędzy sobą na temat kwestii związanych z pracą, ale nie związanych z zarobkami, na przykład obawy o bezpieczeństwo.
- Pracownik rozmawia z pracodawcą w imieniu jednego lub więcej pracowników w kwestiach związanych z poprawą warunków pracy.

Dodatkowe informacje, w tym opis poprzednich spraw związanych z działaniami zbiorowymi, [są dostępne na stronie chronionych działań zbiorowych.](#)

Kogo to prawo dotyczy?

Ustawa NLRA dotyczy większości pracowników w sektorze prywatnym. Niemniej jednak, Ustawa w szczególności wyklucza osoby które są:

- zatrudnione przez rządy federalne, stanowe lub lokalne
- zatrudnione jako pracownicy rolni
- zatrudnione jako służba domowa dla dowolnej osoby lub rodziny w ich miejscu zamieszkania
- zatrudnione przez rodzica lub małżonka
- zatrudnione jako niezależny wykonawca
- zatrudnione jako kierownik (ustawa może dotyczyć kierowników, którzy doświadczyli dyskryminacji w wyniku odmowy naruszenia postanowień ustawy)
- zatrudnione przez pracodawcę, o którym mowa w Ustawie Railway Labor Act, na przykład kolej lub linie lotnicze
- zatrudnione przez jakiegokolwiek inne osoby, które nie są pracodawcami w myśl definicji określonej przez NLRA.

Więcej informacji [znajduje się na stronie standardów jurysdykcyjnych](#).

Aby uzyskać więcej informacji:

Jeżeli masz dodatkowe pytania:

- Zobacz stronę [Najczęściej Zadawane Pytania](#).
- Zobacz nasz interaktywny segment na temat praw, które są chronione w ramach [Praw Pracownika](#).
- Skontaktuj się z Biurem Spraw Publicznych pod numerem [202-273-1991](tel:202-273-1991) lub jednym z naszych [26 oddziałów regionalnych](#).

Jeżeli jesteś gotowy do złożenia Skargi lub Wniosku, możesz to zrobić korzystając z [elektronicznego formularza\(E-File\)](#).