

# Przeprowadzanie wyborów

Jeżeli pragniesz utworzyć lub przyłączyć się do związku zawodowego, lub unieważnić istniejący związek zawodowy, możesz złożyć [wniosek o przeprowadzenie wyborów](#). Sprawdź [tutaj](#) jakie kroki należy poczynić w celu złożenia wniosku. Jeżeli potrzebujesz pomocy, skontaktuj się z oficerem informacyjnym w najbliższym [oddziale regionalnym](#).

Aby rozpocząć proces wyborów, należy złożyć wniosek i odpowiednie dokumenty, najlepiej drogą elektroniczną, w najbliższym regionalnym biurze NLRB wykazując, że wniosek ma poparcie od co najmniej 30% pracowników. Agenci NLRB upewnią się wtedy, że Rada ma jurysdykcję, że związek zawodowy kwalifikuje się, i że nie istnieją żadne inne porozumienia pracownicze, które zabroniłyby przeprowadzenie wyborów. Tuż po złożeniu wniosku, pracodawca jest zobowiązany do wywieszenia w dobrze widocznym miejscu „Powiadomienia o wniosku o wybory”, w tym we wszystkich miejscach, w których zwykle wywieszane są inne ogłoszenia dla pracowników. Jeżeli pracodawca zwykle powiadamia pracowników w jednostce starającej się o wybory drogą elektroniczną, wtedy pracodawca musi również wysłać „Powiadomienie o wniosku o wybory” drogą elektroniczną do tych pracowników.

Agenci NLRB następnie będą dążyć do uzyskania porozumienia dotyczącego wyborów pomiędzy pracodawcą, związkiem zawodowym i innymi stronami, ustalając datę, czas i miejsce głosowania, język lub języki, w których głosowanie zostanie przeprowadzone, odpowiednią jednostkę, oraz metodę decydowania o tym, kto jest uprawniony do głosowania. Po uzyskaniu porozumienia, strony upoważniają dyrektora regionalnego NLRB na przeprowadzenie wyborów. Jeżeli nie dojdzie do porozumienia, dyrektor regionalny przeprowadzi przesłuchanie i może wtedy wydać nakaz przeprowadzenia wyborów oraz ustalić warunki na podstawie zasad i decyzji Rady.

Wybory są zwykle przeprowadzane jak najprędzej jak to możliwe po wydaniu nakazu dyrektora lub wydaniu upoważnienia, choć ustalane jest to dla każdej sytuacji indywidualnie. Wybory mogą zostać jednak opóźnione, jeżeli jedna ze stron poprosi o zablokowanie wniosku o wybory na podstawie zarzutów, w których utrzymuje się, że miały miejsce działania, które przeszkodziłyby w wolnych dobrowolnych wyborach pracowników, takie jak groźba utraty pracy lub dodatkowych świadczeń- od pracodawcy lub związku zawodowego, przyznawanie awansów, podwyżek płac lub innych świadczeń w celu wpłynięcia na głosy. Gdy termin wyborów jest ustalony, pracodawca jest zobowiązany do wywieszenia „Powiadomienia o wyborach”, które zajmie miejsce poprzednio wywieszzonego „Powiadomienia o wniosku o wybory”.

Jeżeli związek zawodowy już istnieje, konkurencyjny związek może złożyć wniosek o wybory, jeżeli wygasł termin umowy lub jest bliski wygaśnięcia, i może wykazać zainteresowanie od co najmniej 30% pracowników. Oznacza to wtedy, że będą miały miejsce trójstronne wybory, w których opcjami będzie istniejący związek zawodowy, nowy związek zawodowy lub też żaden z nich. Jeżeli żadna z opcji nie otrzyma większości głosów, wtedy zostanie przeprowadzona druga tura głosowania pomiędzy tymi dwoma opcjami, które dostały najwięcej głosów.

Wybory o potwierdzenie lub unieważnienie związku zawodowego jako przedstawiciela jednostki pracowników dla celów negocjacji decydowane są poprzez zdobycie większości głosów. Świadkowie każdej ze stron mogą być obecni w trakcie liczenia głosów. Każda ze stron może złożyć sprzeciw i dostarczyć dowód na poparcie swojego sprzeciwu do odpowiedniego oddziału regionalnego w ciągu 7 dni od przeliczenia głosów. Z kolei, o ile strony nie zadecydują inaczej, od decyzji dyrektora regionalnego na temat sprzeciwu można odwołać się bezpośrednio do Rady w Waszyngtonie. Ogłoszenie wyników wyborów zostanie odłożone, jeżeli działania pracodawcy lub związku zawodowego przyczyniły się do

zamieszania lub strachu o akcję odwetową i w ten sposób zaingerowano w prawo pracowników do dobrowolnych wyborów.

W przeciwnym wypadku, związek zawodowy, który otrzyma większość głosów jest potwierdzony jako przedstawiciel do celów negocjacji i ma prawo do tego, aby być uznany przez pracodawcę jako jedyny przedstawiciel pracowników w jednostce do przeprowadzania negocjacji w ich imieniu. Odmowa negocjacji ze związkiem w tym momencie uznana jest za nieuczciwe postępowanie względem pracowników.

[Kliknij tutaj, aby uzyskać table i informacje na temat wyborów na reprezentację.](#)

## Inna droga do reprezentacji związkowej

Poza wyborami przeprowadzanymi przez NLRB, prawo federalne zapewnia pracownikom inną drogę wyboru reprezentacji: Mogą oni przekonać pracodawcę, aby dobrowolnie uznał związek po wykazaniu poparcia od większości pracowników w postaci podpisanych kart autoryzacyjnych lub poparcia potwierdzonego w jakiś inny sposób. Porozumienia takie są zawarte poza procesem NLRB. Jeżeli związek zawodowy jest dobrowolnie uznany, wtedy jego status jako przedstawiciel do celów negocjacji nie może być kwestionowany podczas odpowiedniego okresu na negocjacje, który jest określony przez Radę jako okres nie krótszy niż sześć miesięcy (i nie dłuższy niż jeden rok) po pierwszym spotkaniu negocjacyjnym stron. Innymi słowy, podczas tego odpowiedniego okresu, pracodawca nie może wycofać swojego uznania, a Rada nie rozpatrzy wniosku o wybory mające na celu usunięcie związku zawodowego lub zastąpienie go innym związkiem. Aby zakaz złożenia wniosku o wybory miał mieć jednak zastosowanie, pracodawca i/lub związek zawodowy muszą najpierw powiadomić regionalne biuro Rady, że miało miejsce dobrowolne uznanie; pracodawca musi wywiesić i dostarczyć pracownikom powiadomienie, że dobrowolne uznanie zostało przyznane, i że mają prawo złożyć wniosek w ciągu 45 dni od daty, w której powiadomienie zostało wywieszane; i żaden wniosek z odpowiednim poparciem nie został zgłoszony w przeciągu tych 45 dni.

## Biuro Apelacji Reprezentacji

Przeglądy decyzji dotyczących wyborów, w tym odrzucenie wniosków oraz przedwyborczych decyzji przez dyrektora regionalnego, są przeprowadzane przez biuro apelacji w Waszyngtonie, D.C. Wnioski o przegląd mogą być składane do 14 dni po potwierdzeniu reprezentacji lub po opublikowaniu wyników wyborów, lub po odrzuceniu wniosku. Każda sprawa jest przydzielona prawnikowi i kierownikowi w celu przeglądu, a po czym jest ona przedstawiona Radzie. Rada może wtedy odmówić lub zgodzić się na przegląd decyzji. Jeżeli Rada zgodzi się na przegląd, wtedy strony mogą złożyć dodatkowe informacje.

**Aby uzyskać listę wszystkich wyborów w każdym miesiącu, zobacz nasze [Sprawozdania z Wyborów](#).**

**Aby uzyskać więcej informacji lub pomoc w wypełnieniu wniosku, prosimy o skontaktowanie się z oficerem informacyjnym w [najbliższym oddziale NLRB](#).**