

Kim jesteśmy

Narodowa Rada ds. Stosunków (NLRB) jest niezależną agencją federalną stworzoną w 1935 roku, której powierzono pełnomocnictwo nad ochroną praw pracowników do organizowania się i angażowania w czynności mające na celu domaganie się lepszych warunków pracy, decydowania o tym, czy posiadać reprezentację w zbiorowych negocjacjach z pracodawcą, lub odmówić brania udziału w tych działaniach. NLRB stara się również o to, by zapobiec i rozwiązać nieuczciwe praktyki względem pracowników, do których dopuszczają się pracodawcy i związki zawodowe w sektorze prywatnym oraz przeprowadza poufne wybory dotyczące reprezentacji związków zawodowych. NLRB jest agencją, która posiada dwa rozgałęzienia – jedna gałąź jest rządzona przez Radę składającą się z pięciu członków, a druga gałąź przez Radcę Prawnego (ang. General Counsel). Członkowie Rady oraz Radca Prawny są powołani przez Prezydenta za zgodą Senatu. Obowiązki i funkcje Agencji w myśl Ustawy o Stosunkach Zatrudnienia z 1935 roku, z późniejszymi zmianami, są realizowane przez Krajową Radę ds. Stosunków Pracy i jej Radcę Prawnego, który nie tylko posiada niezależny autorytet w świetle prawa, ale także w wyniku autorytetu przydzielonego przez Radę.

Rada

Rada składa się z pięciu członków i działa przede wszystkim na zasadzie organu quasi-sądowego w podejmowaniu formalnych decyzji w postępowaniach administracyjnych. Członkowie Rady są powoływani za zgodą Senatu przez Prezydenta na okres pięciu lat. Kadencja jednego z członków upływa każdego roku.

Wydział Sędziowski

Sędziowie prawa administracyjnego rady NLRB, wysłuchują spraw, wydają postanowienia i rozstrzygają spory związane z nieuczciwymi działaniami względem pracownika w całym kraju, i działają w oddziałach znajdujących się w Waszyngtonie, Nowym Jorku i San Francisco.

Radca Prawny

Radca Prawny, powołany przez Prezydenta na okres czterech lat, jest niezależny od Rady i jest odpowiedzialny za dochodzenie i ściganie spraw dotyczących nieuczciwych praktyk względem pracowników oraz za ogólny nadzór nad placówkami terenowymi NLRB w ich rozpatrywaniu spraw.

Inspektor Generalny

Dowiedz się więcej o biurze Inspektora Generalnego

Nasza Historia

Narodowa Rada ds. Stosunków Pracy jest dumna ze swojej historii opartej na egzekwowaniu Ustawy o Stosunkach Zatrudnienia. Począwszy od Wielkiej Depresji i kontynuując w czasie drugiej wojny światowej, oraz ekonomicznym rozwoju i wyzwaniach, które po nim nastąpiły, NLRB pracowała nad tym, by zagwarantować prawa pracowników do angażowania się w zbiorowe porozumienia, o ile tak zapragną. Przewodnictwo

Schemat Organizacyjny

Schemat Organizacyjny NLRB

Dołącz do zespołu NLRB

Akwizycje

Wstęp Informacja ta została przygotowana, aby pomóc firmom, które są zainteresowane sprzedażą swoich produktów lub usług Narodowej Radzie ds. Stosunków Pracy (NLRB). Ten arkusz informacyjny opisuje procedury i zasady nabywania, które obowiązują w NLRB. Dokument ten wyjaśnia, ogólnie rzecz biorąc, rodzaj produktów nabywanych, kto je nabywa i gdzie są one nabyte. Dodatkowo załączone są też tam informacje skierowane do małych firm z pokrzywdzonych grup mniejszościowych, firm prowadzonych przez niepełnosprawnych weteranów lub przez kobiety.