

# Przepisy prawa

## Krajowa Ustawa o Stosunkach Pracy

W 1935 roku, Kongres uchwalił Krajową Ustawę o Stosunkach Pracy (ang. National Labor Relations Act, "NLRA"), w której jednoznacznie dał do zrozumienia, że polityką Stanów Zjednoczonych jest zachęcanie do negocjacji zbiorowych poprzez chronienie pełnej wolności pracowników do zrzeszania się. NLRA chroni demokrację w miejscu pracy poprzez zapewnienie pracownikom sektora prywatnego fundamentalnego prawa domagania się o lepsze warunki pracy i wyznaczenie reprezentacji bez obawy o działania odwetowe.

## Jakie są przepisy prawa?

Krajowa Rada ds. Stosunków Pracy chroni większość pracowników, niezależnie od tego czy miejsce pracy posiada związek zawodowy. Odwiedź tą stronę, by dowiedzieć się na temat strajków, działań zbiorowych, korzystania z mediów społecznościowych w ramach NLRA, składek członkowskich i wiele więcej tematów.

---

## Standardy Jurysdykcyjne

Rada posiada jurysdykcję nad pracownikami sektora prywatnego, których działanie w handlu międzystanowym przekracza poziom minimalny. Przez lata, Rada ustaliła standardy na utrzymanie jurysdykcji, które opisane są poniżej.