

법

전국노동관계법

1935 년 국회는 전국노동관계법(“NLRA”)을 통과시켜 노동자의 완전한 집회 자유를 보호함으로써 집단 교섭을 격려하는 것이 미국의 정책이라는 것을 분명히 밝혔습니다. NLRA 는 민간 부문 회사 고용인에게 더 나은 근무 조건을 추구하고 보복의 두려움 없이 대표를 지정할 수 있는 기본적인 권리를 제공함으로써 직장 민주주의를 보호합니다.

이 법이 어떤 법입니까?

전국노동관계법은 직장에 노조가 있든 없든 상관없이 대부분의 노동자를 보호합니다. 이 페이지로 가서 파업/ 합심해서 한 활동, NLRA 하에서의 소셜 미디어 사용, 노조 회비 그리고 그 외 많은 것에 대해 알아보십시오.

관할 기준

주간 통상에서 민간 부문 고용주의 활동이 최소 수준을 넘어서면 위원회는 법정 관할권을 지니게 됩니다. 지난 수년간 위원회는 관할권 주장 기준을 마련했는데, 그것이 아래에 설명되어 있습니다.