

Peb yog leej twg

Lub National Labor Relations Board (NLRB) yog ib tug neeg sab nraud tsoom fwm teb chaws cov koom haum tsim hauv 1935 thiab vested nrog lub hwj huam mus tiv thaiv cov neeg ua hauj lwm txoj cai los koom haum, txuam yuaj rua ib leeg mus nrhiav kev ua hauj lwm zoo, xaiv seb los tsis muaj ib tug bargaining sawv cev sib khom lus rau lawv qhov chaw ua hauj lwm, los yog refrain los ntawm kev ua li ntawd. Tus NLRB kuj ua los tiv thaiv thiab remedy tsis ncaj ncees ua phem los ntawm lwm yam sector chaw ua hauj lwm thiab koomhaum, thiab raws li tus cwj pwm zais cia-ballot kev xaiv tsa txog pab neeg sawv cev. Lub NLRB yog ib lub koom haum bifurcated governed ib sab los ntawm ib tug tsib-neeg Board thiab rau sab nraud los ntawm ib tug General Counsel. Pawg thawj coj saib thiab cov General Counsel yog koomhaum los ntawm tus nom thawj coj nrog tus consent ntawm lub Senate. Lub luag hauj lwm thiab kev ua hauj lwm ntawm lub koom haum raws li txoj cai 1935 National Labor Relations Act, raws li amended, yog ris los ntawm lub National Labor Relations Board thiab nws cov General Counsel, leej twg, ntxiv rau ywj siab raws li txoj cai, ce lwm txoj cai los ntawm delegation ntawm lub Rooj Tswjhwj Saib.

Lub Rooj Tswjhwj Saib cov Rooj Tswj

Lub Rooj Tswjhwj Saib muaj tsib cov tswv cuab thiab feem ntau ua ib quasi-judicial lub cev txiav txim siab rau lub hauv paus ntawm cov ntaub ntawv hauv administrative zaug. Pawg thawj coj saib yog koomhaum los ntawm tus nom thawj coj rau 5 xyoo, nrog Senate consent, lub sij hawm ntawm ib tug neeg expiring txhua xyoo.

Division of Judges

Tus NLRB administrative txoj cai txiav txim plaub ntug docket, hnov, khom thiab txiav txim siab tsis ncaj ncees ua zog thooib teb chaws no, kev khiav hauj lwm los ntawm chaw ua hauj lwm hauv Washington, New York, thiab San Francisco.

Tus Kws Lij Choj Pab Tswv Yim

Tus General Counsel, koomhaum los ntawm tus nom thawj coj rau ib lub sij hawm 4 xyoo, yog ywj siab los ntawm lub Rooj Tswjhwj Saib thiab yog lub luag hauj lwm rau qhov kev tshawb nrhiav thiab raug txim ntawm kev tsis ncaj ncees thiab rau tus saib xyuas ntawm lub NLRB teb chaw ua hauj lwm hauv tus txheej txheem ntawm tus neeg mob.

Neeg soj ntsuam General

Kawm ntxiv txog qhov chaw ua hauj lwm ntawm tus neeg soj ntsuam General

Peb keeb kwm

Lub National Labor Relations Board yog zoo siab rau nws keeb kwm ntawm enforcing lub teb chaws labor Relations Act. Pib nyob rau hauv cov kev nyuaj siab zoo kawg thiab ntxiv los ntawm tsov rog ntiaj teb II thiab txoj kev loj hlob economic kev loj hlob thiab txoj kev sib tw uas raws li, cov NLRB tau ua haujlwm rau guarantee txoj cai ntawm cov neeg ua hauj lwm mus bargain collectively, yog hais tias lawv xaiv ua li ntawd. coj

Lub Koom Haum Chart

NLRB Organization Chart

Koom lub pab (team) NLRB

tshaaj

Taw qhia cov lus qhia no twb tau npaj los pab cov lag luam uas xav muag lawv cov khoom thiab kev pab rau lub National Labor Relations Board (NLRB). Daim ntawv no qhia txog cov txheej txheem thiab cov cai feem ntau siv los muas los ntawm NLRB. Daim ntawv no piav nyob rau sab lus ntawd hom khoom muas khoom, uas procures lawv thiab qhov twg lawv yuav muas. Cov ntaub ntawv qhia rau me me, disadvantaged, cov xiam oob qhab-muaj lag luam me, thiab cov poj niam muaj lag luam muaj nyob.