

English	Hindi
KNOW YOUR WORKPLACE RIGHTS:	अपने कार्यस्थल के अधिकारों को जानें:
Discussing Your Pay	अपने वेतन पर बात करना
Under the National Labor Relations Act, you have the right to talk about your pay with your coworkers, the media, a union or worker center, a government agency, or the public.	राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के तहत, आपको अपने वेतन के बारे में अपने सहकर्मियों, मीडिया, किसी यूनियन या कर्मचारी केंद्र, किसी सरकारी एजेंसी या जनता से बात करने का अधिकार है।
You have the right to join with your coworkers to seek higher pay or complain about pay inequity—including on social media platforms.	आपको अधिक वेतन पाने या वेतन असमानता के बारे में शिकायत करने के लिए अपने सहकर्मियों के साथ शामिल होने का अधिकार है— जिसमें सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म भी शामिल है।
It is illegal for your employer to retaliate against you in any way for this activity—like making you perform more difficult job duties, writing you up, suspending you, or firing you.	आपके नियोक्ता द्वारा इस गतिविधि के लिए आपके खिलाफ किसी भी तरह से प्रतिशोध लेना गैरकानूनी है— जैसे आपसे ज़्यादा मुश्किल कार्य करवाना, आपको लिखित चेतावनी देना, आपको निलंबित करना, या आपको नौकरी से निकाल देना।
Is it illegal for your employer to have a policy prohibiting you from engaging in this activity, to tell you that you can't engage in this activity, or to ask you to sign your rights away.	क्या आपके नियोक्ता के लिए आपको इस गतिविधि में शामिल होने से रोकने वाली कोई नीति रखना, आप से यह कहना कि आप इस गतिविधि में शामिल नहीं हो सकते हैं, या आपसे अपने अधिकारों को औपचारिक रूप से छोड़ देने के लिए कहना गैरकानूनी है।
The National Labor Relations Board is an independent federal agency that protects the rights of private sector employees to join together, with or without a union, to improve their wages and working conditions.	राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड एक स्वतंत्र संघीय एजेंसी है जो निजी क्षेत्र के कर्मचारियों के वेतन और कामकाजी परिस्थितियों में सुधार करने के लिए यूनियन के साथ या उसके बिना एक साथ शामिल होने के अधिकारों की रक्षा करती है।