

आप्रवासी श्रमिकों के अधिकार

राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के तहत आप्रवासी श्रमिकों के अधिकार

राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड (NLRB) आप्रवासन स्थिति की परवाह किए बिना, राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम (NLRA) के तहत कर्मचारियों के अधिकारों की रक्षा करता है।

क्योंकि आप्रवासन स्थिति इस बात के लिए प्रासंगिक नहीं है कि NLRA का उल्लंघन हुआ है या नहीं:

- हम आपसे आपकी आप्रवासन स्थिति के बारे में नहीं पूछेंगे।
- आपको अपनी आप्रवासन स्थिति के बारे में हमसे कोई जानकारी साझा करने की ज़रूरत नहीं है।
- आपको अपने मौजूदा/पूर्व सहकर्मियों की स्थिति के बारे में जानकारी साझा करने की ज़रूरत नहीं है।

यदि किसी कार्यस्थल पर NLRB की जाँच या प्रवर्तन कार्रवाई चल रही है, और आप या आपका प्रतिनिधि हमें बताते हैं कि उस कार्यस्थल पर उन श्रमिकों की सुरक्षा के लिए आप्रवासन राहत ज़रूरी है जो NLRB की जाँच या प्रवर्तन कार्रवाई में सहयोग करने के इच्छुक हैं या हो सकते हैं, लेकिन वे जिन्हें ऐसा करने पर प्रतिशोध का डर हो सकता है, उनके लिए आप NLRB को एक रुचि विवरण जारी करने का अनुरोध कर सकते हैं, जिसका उपयोग कर्मचारी [होमलैंड सुरक्षा विभाग से आस्थगित कार्रवाई का अनुरोध करने](#) में कर सकते हैं। उचित मामलों में, NLRB [यू वीजा](#) और [टी वीजा](#) प्रमाणन पूरा करने पर भी विचार करेगा।

आस्थगित कार्रवाई के समर्थन में हित के कथन का अनुरोध

किसी खास कार्यस्थल के लिए NLRB को किसी हित के कथन का अनुरोध निम्नलिखित में से किसी एक/सभी को निर्देशित किया जाना चाहिए: मामले के लिए निर्धारित बोर्ड एजेंट, क्षेत्र में आप्रवासन समन्वयक, क्षेत्रीय निदेशक और वॉशिंगटन, डीसी में आप्रवासन टीम (Immigration.Team@nlrb.gov)।

अनुरोधों में NLRB केस नंबर, NLRB कार्रवाई में शामिल कार्यस्थल का स्थान और नियोक्ता का नाम शामिल होना चाहिए जैसा कि यह पेस्टबस या अन्य दस्तावेजों पर दिखाई देता है।

यू और टी वीजा प्रमाणन के लिए अनुरोध

यू और टी वीजा प्रमाणन के लिए अनुरोध निम्नलिखित में से किसी एक/सभी को निर्देशित किया जाना चाहिए: मामले के लिए निर्धारित बोर्ड एजेंट, क्षेत्र में आप्रवासन समन्वयक, क्षेत्रीय निदेशक और वॉशिंगटन, डीसी में आप्रवासन टीम (Immigration.Team@nlrb.gov)।

अनुरोधों में यह निष्कर्ष निकालने के लिए उचित आधार स्थापित किया जाना चाहिए कि योग्य आपराधिक गतिविधि की गई है, जिसका NLRB क्षेत्रीय कार्यालय द्वारा जाँच या मुकदमा किए गए NLRB मामले से संबंध है। विशेष रूप से, अनुरोध में योग्य आपराधिक गतिविधि या गतिविधियों

के अंतर्निहित मूल तत्वों की पहचान की जानी चाहिए और उन तत्वों के समर्थन में साक्ष्य की पहचान की जानी चाहिए।

अन्य संसाधन

NLRB के पास आप्रवासी श्रमिकों के लिए मार्गदर्शन और संसाधन हैं:

- [आप्रवासी श्रमिक गवाहों के लिए जाँच संबंधी जानकारी](#) (2022)
- [अपने अधिकारों को जानें: आप्रवासी श्रमिक](#) (2023)
- [आप्रवासी श्रमिकों के लिए NLRB प्रक्रियाओं तक सुरक्षित और गरिमामय पहुँच सुनिश्चित करना](#) (2022)
- [NLRA के तहत आप्रवासी श्रमिकों के लिए अधिकार और उपचार सुनिश्चित करना](#) (2021)
- [NLRB कार्यवाही के दौरान उत्पन्न होने वाले आप्रवासन स्थिति संबंधी मुद्दों को संबोधित करने में अपडेटेड प्रक्रियाएँ](#) (2011)
- NLRB एक [स्पेनिश भाषा वेबसाइट](#) प्रदान करता है, और [चुनिंदा NLRB प्रकाशनों](#) का कई भाषाओं में अनुवाद किया गया है।

1-844-762-NLRB पर कॉल करें और किसी क्षेत्रीय आप्रवासन समन्वयक (रिजनल इमीग्रेशन कोऑर्डिनेटर) से बात करने के लिए कहें और/या वॉशिंगटन डीसी में आप्रवासन टीम (Immigration.Team@nlrb.gov) को प्रश्नों के साथ ईमेल करें।