



《国家劳资关系法案》

项下

移民员工权利

无论移民身份为何，您在《国家劳工关系法》项下均享有与所有受保护员工相同的权利，其中包括：

- 和工会一起组织与雇主的协商活动，以讨论您的工资、工时、福利及其他工作条件。
- 与您的同事、公众或工会谈论您的工作条件。
- 与您的同事共同采取行动以改善工作条件。
- 选择不采取任何此类行动。

虽然雇主必须遵循移民法，但在您选择与同事交谈或共同采取行动以改善工作条件的情况下，雇主利用您的移民身份对您不利则属违法行为。

例如：

- 雇主不得因您和同事想要加入工会而威胁联系 ICE。
- 雇主不得因您与同事或工会谈论您的工作条件而要求您提交新的移民文件。

如果您认为您的雇主对您、您的同事或工会进行报复，您可联系国家劳工关系委员会（NLRB）进行投诉。NLRB 将对投诉展开调查，其中包括：

- 获取您的宣誓书并要求您提供证据。由于您与任何其他员工一样受《国家劳资关系法案》（NLRA）保护，且个人的移民身份与是否违反 NLRA 无关，因此在我们开展调查或诉讼以证明违反 NLRA 的行为时，NLRB 不会询问您或他人的移民身份。
- 如果证据显示您的雇主因您行使 NLRA 项下的权利而违法利用您的移民身份对您进行威胁或报复，NLRB 将对其采取法律行动。NLRB 还将与其他机构合作，确保相关移民法不被用于威胁或报复依照 NLRA 行使自身权利的员工。
- 如果您因行使 NLRA 项下的权利而遭雇主开除，NLRB 将帮助您重回工作岗位并领取损失的工资。但如果雇主证明您无权开展工作，则 NLRB 无法要求雇主支付您所损失的工资，亦可能无法帮助您重回工作岗位。在此类情况下，NLRB 将寻求其他补救措施，并与移民机构合作，以协助劳工权利被侵犯的受害员工。例如，NLRB 将考虑您是否有资格申请 U 签证、T 签证或暂缓递解，并将与移民机构合作以争取此类救济。

联系 NLRB: www.nlrb.gov、1-866-667-NLRB

或下载我们的移动端应用！