

# 我如何让NLRB举行不记名的投票选举？

如需开始选举过程，您可通过NLRB的公共网站以电子形式提交一份请愿书，网站为 <https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>。请愿书以及其它文件还可提交给最近的NLRB办公室。该请愿书必须显示来自相应单元的至少30%的员工支持选举。相应单元是一群逻辑上分配在一起且分享旨在获得工会代表的共同工作兴趣的员工。

在提交请愿书后，NLRB将与当事方一起达成一份有关相应投票团体以及选举日期/时间/地点和其它详情的协议，包括对外语通知和投票单的需求。如果当事方无法同意其中一些详情，那么NLRB将举行听证会，且区域主管将根据NLRB规则与决定设立条件。

# 工会能否在不举行NLRB选举的情况下被认可？

除了NLRB进行的选举外，如果工会要求雇主认可并通过出示签字的授权卡或其它方式证明大多数员工的支持，那么雇主有可能自愿认可工会。这些协议在NLRB流程之外达成。

# NLRB还能怎样帮助我？

NLRB可回答许多有关工作的问题。如果您提出指控，NLRB将彻底调查您的指控，并就您指控的案情做出裁决。如果您与工作相关的问题涉及其它法律，NLRB工作人员将把您介绍给相应的机构。在一些案件中，指控有可能涉及一部以上法律，而一些州和/或联邦政府机构有可能为您提供帮助。

1015 Half Street SE  
Washington, D.C. 20570  
844. 762. NLRB •  
844. 762. 6572  
  
[www.nlr.gov](http://www.nlr.gov)  
Twitter: @NLRB  
[www.facebook.com/NLRBpage](http://www.facebook.com/NLRBpage)

# 我该如何找到最近的NLRB办公室或联系NLRB以获得帮助？

NLRB在国内许多地方设有办公室。您可以通过以下方式联系离您最近的办公室：

- 访问NLRB网站。该网站包含每个驻地办事处的地址以及电话号码：[www.nlr.gov](http://www.nlr.gov)。
- 使用NLRB的移动程序。您可下载IOS或Android版本。请扫描此二维码来下载该程序。该程序包含所有NLRB驻地办事处的地址以及电话号码。
- 拨打NLRB的免费电话：1-844-762- NLRB (6572)。您将被自动转接到最近的驻地办事处。如果失聪或存在听力障碍的来电者希望与NLRB代表交流，其应发送电子邮件至 [relay.service@nlrb.gov](mailto:relay.service@nlrb.gov)。NLRB代表将回复，提供如何安排中继服务电话的指示。



国家劳工关系委员会 (National Labor Relations Board)

# 保护员工权力



[www.nlr.gov](http://www.nlr.gov)

免费  
844. 762. NLRB  
844. 762. 6572

该手册旨在向员工提供有关《全国劳资关系法》（National Labor Relations Act）赋予他们的工作场所权力的一般说明。

## 什么是国家劳工关系委员会？

国家劳工关系委员会（NLRB）是一个独立的美国联邦政府机构。NLRB具备两项职能：(1) 执行法律以保证工人在无雇主或工会的干涉下可自由行使NLRA规定的权力，以及(2) 进行不记名投票选举，方便员工选择他们是否希望让工会代表他们。这些法律适用于美国工作场所内大多数非政府员工，包括非营利组织、非工会公司以及在设有“工作权”法的州内设立的企业。

## 按照NLRA规定，我享有哪些权力？

一般来说，工人有权联合起来以改善他们的工资和工作条件，无论是否涉及工会。这意味着您可以：

- 跟您的同事、公众、媒体或工会谈论您的工作条件（但您不应故意或恶意做虚假陈述或参与极度亵渎或粗俗的行为或扰乱工作场所秩序的行为）；
- 与一名或多名同事一起采取行动，通过直接向雇主或政府机构提出与工作相关的投诉或从工会寻求帮助等方式改善工作条件；
- 加入工会或在非工作时间采取措施以帮助工会成为您所在工作场所的员工代表，并帮助工会就设定工资以及其它工作条件的合同展开谈判；
- 选择不参与以上任何活动。

## 雇主不能做的事的例子有哪些？

- 因您行使NLRA赋予您的任何权力（包括向NLRB提出投诉或跟NLRB工作人员谈投诉的事）而解雇您或降您的职、使您的工作条件变得更糟糕或威胁做上述任何事；
- 禁止您在非工作时间与他人谈论您的工资、工作条件或工会，比如在上班前、上班后或休息时间；
- 禁止您在非工作时间以及非工作区域发放工会资料，比如停车场和休息室；
- 威胁说如果员工选择让工会代表他们的话就会关闭您的工作场所；
- 承诺或给予升职、加薪或其它福利以阻碍对工会的支持；
- 禁止您在工作场所穿戴工会帽子、扣饰、T恤以及胸针（除了特殊情况外）；
- 就您对工会的支持或活动质问您以阻碍您做这些事，或监视/记录您的和平工会活动与聚会。

## 工会不能做的事的例子有哪些？

- 威胁您说如果您不支持工会的话，那么您将失去您的工作或其它一些福利；
- 在存在工会的工作场所内，因您批评过工会官员或因您不是工会成员而拒绝处理申诉；
- 因歧视性理由拒绝把您推荐给职业介绍所；
- 因您批评过工会官员或因您不是工会成员而鼓励雇主歧视您。

## 如果我觉得我的权力受到了侵犯，我可以做些什么？

如果您觉得雇主或工会侵犯了您的权力，您应马上联系NLRB。您可以跟NLRB工作人员交谈，并在不会把您的询问告知给您的雇主、工会或其他任何人的情况下询问潜在的违法行为。如果您选择这么做的话，您还可以提交不公正劳务行为指控，指出雇主或工会侵犯了您的权力或其他工人的权力。该指控的副本将被提交给作为指控对象的雇主或工会。我们无法在没有提交指控的情况下调查指控情况。

您可通过访问驻地办事处、寄邮件、打电话或使用NLRB公共网站的电子方式提出指控。NLRB网站地址是<https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>。如果您需要帮助，委员会工作人员将帮您填写指控表。提交不公正的劳务行为指控不收取任何费用，您也无需聘请律师。

## 我应在什么时候联系NLRB？

如果您觉得雇主或工会违反了NLRA规定并希望提交不公正劳务行为指控，您一般必须在违法行为发生后的6个月内向NLRB提交不公正劳务行为指控。NLRA包含6个月的诉讼时效。也就是说，雇主或工会对指控提交前超过6个月发生的行为不承担责任。

## 在不公正劳务行为指控提交后会发生什么？

某一驻地办事处的委员会工作人员将被指派调查提交的指控。该委员会工作人员通常将从提交指控的人员以及其他任何目击者那里录取宣誓的保密陈词，并收集相关文件，比如纪律处分、解雇信、雇主政策等。之后，雇主或工会将被要求就保密宣誓书以及相关文件提供目击者以进行辩护。在考虑此证据后，如果NLRB区域主管觉得雇主或工会违反了NLRA规定其将试图在发出正式投诉以及出庭受审前就此案达成和解。和解有可能包括恢复被解雇工人的职务、支付失去的工资、纠正其它不当行为以及/或张贴通知以向工作场所的员工说明其权力。

如果需要出庭受审，NLRB律师将把此案呈交给行政法官，并有可能要求员工以及其他人员出庭作证。NLRB不会就这些服务收取费用。但是，如果您希望聘请您自己的律师，您也可以这么做。