



# 《國家勞資關係法》

## 項下

## 移民員工權利

無論移民身份為何，您在《國家勞資關係法》項下均享有與所有受保護員工相同的權利，其中包括：

- 和工會一起組織與雇主的協商活動，以討論您的工資、工時、福利及其他工作條件。
- 與您的同事、公眾或工會談論您的工作條件。
- 與您的同事共同採取行動以改善工作條件。
- 選擇不採取任何此類行動。

雖然雇主必須遵循移民法，但在您選擇與同事交談或共同採取行動以改善工作條件的情況下，雇主利用您的移民身份對您不利則屬違法行為。

例如：

- 雇主不得因您和同事想要加入工會而威脅聯絡 ICE。
- 雇主不得因您與同事或工會談論您的工作條件而要求您提交新的移民文件。

如果您認為您的雇主對您、您的同事或工會進行報復，您可聯絡國家勞工關係委員會 (NLRB) 進行投訴。NLRB 將對投訴展開調查，其中包括：

- 獲取您的宣誓書并要求您提供證據。由于您與任何其他員工一樣受《國家勞資關係法》(NLRA) 保護，且個人的移民身份與是否違反 NLRA 無關，因此在我們開展調查或訴訟以證明違反 NLRA 的行為時，NLRB 不會詢問您或他人的移民身份。
- 如果證據顯示您的雇主因您行使 NLRA 項下的權利而違法利用您的移民身份對您進行威脅或報復，NLRB 將對其採取法律行動。NLRB 還將與其他機構協作，確保相關移民法不被用于威脅或報復依照 NLRA 行使自身權利的員工。
- 如果您因行使 NLRA 項下的權利而遭雇主開除，NLRB 將幫助您重回工作崗位并領取損失的工資。但如果雇主證明您無權開展工作，則 NLRB 無法要求雇主支付您所損失的工資，亦可能無法幫助您重回工作崗位。在此類情況下，NLRB 將尋求其他補救措施，并與移民機構協作，以協助勞工權利被侵犯的受害員工。例如，NLRB 將考慮您是否有資格申請 U 簽證、T 簽證或暫緩遞解，并將與移民機構協作以爭取此類救濟。

聯絡 NLRB：[www.nlrb.gov](http://www.nlrb.gov)、1-866-667-NLRB

或下載我們的行動端應用！