

我如何讓NLRB舉行不記名的投票選舉？

如需開始選舉過程，您可通過NLRB的公共網站以電子形式提交一份請願書，網站為 <https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>。請願書以及其它文件還可提交給最近的NLRB辦公室。該請願書必須顯示來自相應單元的至少30%的員工支持選舉。相應單元是一群邏輯上分配在一起且分享旨在獲得工會代表的共同工作興趣的員工。

在提交請願書后，NLRB將與當事方一起達成一一份有關相應投票團體以及選舉日期/時間/地點和其它詳情的協議，包括對外語通知和投票單的需求。如果當事方無法同意其中一些詳情，那麼NLRB將舉行聽證會，且區域主管將根據NLRB規則與決定設立條件。

工會能否在不舉行NLRB選舉的情況下被認可？

除了NLRB舉行的選舉外，如果工會要求雇主認可並通過出示簽字的授權卡或其它方式證明大多數員工的支持，那麼雇主有可能自願認可工會。這些協議在NLRB流程之外達成。

NLRB還能怎樣幫助我？

NLRB可回答許多有關工作的問題。如果您提出指控，NLRB將徹底調查您的指控，並就您指控的案情做出裁決。如果您與工作相關的問題涉及其它法律，NLRB工作人員將把您介紹給相應的機構。在一些案件中，指控有可能涉及一部以上法律，而一些州和/或聯邦政府機構有可能為您提供幫助。

我該如何找到最近的NLRB辦公室或聯繫NLRB以獲得幫助？

NLRB在國內許多地方設有辦公室。您可通過以下方式聯繫離您最近的辦公室：

- 訪問NLRB網站。該網站包含每個駐地辦事處的地址以及電話號碼：www.nlr.gov。
- 使用NLRB的移動程序。您可下載IOS或Android版本。請掃描此二維碼來下載該程序。該程序包含所有NLRB駐地辦事處的地址以及電話號碼。
- 撥打NLRB的免費電話：1-844-762-NLRB (6572)。您將被自動轉接到最近的駐地辦事處。如果失聰或存在聽力障礙的來電者希望與NLRB代表交流，其應發送電子郵件至 relay.service@nlrb.gov。NLRB代表將回復，提供如何安排中繼服務電話的指示。



國家勞工關係委員會 (National Labor Relations Board)

保護員工權力



www.nlr.gov

免費

844. 762. NLRB
844. 762. 6572

1015 Half Street SE
Washington, D.C. 20570
844. 762. NLRB •
844. 762. 6572

www.nlr.gov
Twitter: @NLRB
www.facebook.com/NLRBpage

該手冊旨在向員工提供有關《全國勞資關係法》

(National Labor Relations Act) 賦予他們的工作場所權力的一般說明。

什麼是國家勞工關係委員會？

國家勞工關係委員會 (NLRB) 是一個獨立的美國聯邦政府機構。NLRB 具備兩項職能：(1) 執行法律以保證工人在無雇主或工會的干涉下可自由行使NLRA規定的權力，以及(2) 進行不記名投票選舉，方便員工選擇他們是否希望讓工會代表他們。這些法律適用於美國工作場所內大多數非政府員工，包括非營利組織、非工會公司以及在設有“工作權”法的州內設立的企業。

按照NLRA規定，我享有哪些權力？

一般來說，工人有權聯合起來以改善他們的工資和工作條件，無論是否涉及工會。這意味著您可以：

- 跟您的同事、公眾、媒體或工會談論您的工作條件（但您不應故意或惡意做虛假陳述或參與極度褻瀆或粗俗的行為或擾亂工作場所秩序的行為）；
- 與一名或多名同事一起採取行動，通過直接向雇主或政府機構提出與工作相關的投訴或從工會尋求幫助等方式改善工作條件；
- 加入公會或在非工作時間採取措施以幫助工會成為您所在工作場所的員工代表，並幫助工會就設定工資以及其它工作條件的合同展開談判；
- 選擇不參與以上任何活動。

雇主不能做的事的例子有哪些？

- 因您行使NLRA賦予您的任何權力（包括向NLRB提出投訴或跟NLRB工作人員談投訴的事）而解雇您或降您的職、使您的工作條件變得更糟糕或威脅做上述任何事；
- 禁止您在非工作時間與他人談論您的工資、工作條件或工會，比如在上班前、上班後或休息時間；
- 禁止您在非工作時間以及非工作區域分發工會資料，比如停車場和休息室；
- 威脅說如果員工選擇讓工會代表他們的話就會關閉您的工作場所；
- 承諾或給與升職、加薪或其它福利以阻礙對工會的支持；
- 禁止您在工作場所穿戴工會帽子、扣飾、T恤以及胸針（除了特殊情況外）；
- 就您對工會的支持或活動質問您以阻礙您做這些事，或監視/記錄您的和平工會活動與聚會。

工會不能做的事的例子有哪些？

- 威脅您說如果您不支持工會的話，那麼您將失去您的工作或其它一些福利；
- 在存在工會的工作場所內，因您批評過工會官員或因您不是工會成員而拒絕處理申訴；
- 因歧視性理由拒絕把您推薦給職業介紹所；
- 因您批評過工會官員或因您不是工會成員而鼓勵雇主歧視您。

如果我覺得我的權力受到了侵犯，我可以做些什麼？

如果您覺得雇主或工會侵犯了您的權力，您應馬上聯繫NLRB。您可以跟NLRB工作人員交談，並在不會把您的詢問告知給您的雇主、工會或其他任何人的情況下詢問潛在的違法行為。如果您選擇這麼做的話，您還可以提交不公正勞務行為指控，指出雇主或工會侵犯了您的權力或其他工人的權力。該指控的副本將被提交給作為指控對象的雇主或工會。我們無法在沒有提交指控的情況下調查指控情況。

您可通過訪問駐地辦事處、寄郵件、打電話或使用NLRB公共網站的電子方式提出指控。NLRB網站地址是：<https://apps.nlr.gov/chargeandpetition/#/>。如果您需要幫助，委員會工作人員將幫您填寫指控表。提交不公正勞務行為指控不收取任何費用，您也無需聘請律師。

我應在什麼時候聯繫NLRB？

如果您覺得雇主或工會違反了NLRA規定並希望提交不公正勞務行為指控，您一般必須在違法行為發生後的6個月內向NLRB提交不公正勞務行為指控。NLRA包含6個月的訴訟時效。也就是，雇主或工會對指控提交前超過6個月發生的行為不承擔責任。

在不公正勞務行為指控提交後會發生什麼？

某一駐地辦事處的委員會工作人員將被指派調查提交的指控。該委員會工作人員通常將從提交指控的人員以及其他任何目擊者那裏錄取宣誓的保密陳詞，並收集相關文件，比如紀律處分、解雇信、雇主政策等。之後，雇主或工會將被要求就保密宣誓書以及相關文件提供目擊者以進行辯護。在考慮此證據後，如果NLRB區域主管覺得雇主或工會違反了NLRA規定，其將試圖在發出正式投訴以及出庭受審前就此案達成和解。和解有可能包括恢復被解雇工人的職務、支付失去的工資、糾正其它不當行為以及/或張貼通知以向工作場所的員工說明其權力。

如果需要出庭受審，NLRB律師將把此案呈交給行政法官，並有可能要求員工以及其他人員出庭作證。NLRB不會就這些服務收取費用。但是，如果您希望聘請您自己的律師，您也可以這麼做。