

# 移民工人權力

## 《全國勞資關係法》（National Labor Relations Act）規定的移民工人權力

國家勞工關係委員會（National Labor Relations Board, NLRB）保護《全國勞資關係法》（NLRA）賦予給員工的權力，無論員工的移民身份如何。

正因為移民身份與是否存在違反 NLRA 的行為無關：

- 我們不會詢問您的移民身份；
- 您無需與我們分享有關您的移民身份的任何信息；
- 您無需分享有關您當前/先前同事的身份的信息。

如果 NLRB 正在某工地展開調查或執法，且您或您的代表跟我們說在工地的員工需要移民救濟措施以保護那些願意或有可能願意與 NLRB 調查或執法行動配合但有可能擔心因此遭到報復的員工，那麼您可要求 NLRB 發出一份利益聲明（Statement of Interest），方便員工在請求國土安全部（[Department of Homeland Security](https://www.dhs.gov)）延期行動時使用。NLRB 還將在相應案件裏考慮填寫 U 簽證或 T 簽證證明。

### 請求利益聲明以支持延期行動

希望 NLRB 就某個具體工地提供利益聲明的請求應提交給以下任一/所有人員：委員會指派負責案件的工作人員、所在區域的移民協調員、區域主管以及位於華盛頓哥倫比亞特區（Washington, DC）的移民小組（[Immigration.Team@nlrb.gov](mailto:Immigration.Team@nlrb.gov)）。

請求應包含 NLRB 案件號、NLRB 行動中涉及的工地所在位置以及在工資單或其它文件上出現的雇主名稱。

### 請求 U 簽證和 T 簽證證明

希望獲得 U 簽證和 T 簽證證明的請求應提交給以下任一/所有人員：委員會指派負責案件的工作人員、所在區域的移民協調員、區域主管以及位於華盛頓哥倫比亞特區的移民小組（[Immigration.Team@nlrb.gov](mailto:Immigration.Team@nlrb.gov)）。

請求應提供合理理由以證明已進行了符合條件的犯罪行為，且此行為與 NLRB 調查的案件或 NLRB 區域辦公室起訴的案件有關。具體來說，請求應確定符合條件的犯罪行為的基本實質性要素並提供證據以證明這些要素。

## 其它資源

NLRB 為移民工人提供相關指南與資源：

- [針對移民目擊者的調查信息 \(Investigation Information for Immigrant Worker Witnesses\)](#) (2022)
- [瞭解您的權力：移民工人 \(Know Your Rights: Immigrant Workers\)](#) (2023)
- [保證移民工人能安全并有尊嚴地使用 NLRB 訴訟程序 \(Ensuring Safe and Dignified Access for Immigrant Workers to NLRB Processes\)](#) (2022)
- [保證移民員工享有 NLRA 規定的權力及補救措施 \(Ensuring Rights and Remedies for Immigrant Workers Under the NLRA\)](#) (2021)
- [解決在 NLRB 訴訟中出現的移民身份問題的最新流程 \(Updated Procedures in Addressing Immigration Status Issues that Arise During NLRB Proceedings\)](#) (2021)
- NLRB 提供了 [西班牙語網站](#)，且 [選定的 NLRB 出版物](#) 已被翻譯成多種語言。

請撥打 1-844-762-NLRB，要求與區域移民協調員交談，並/或把您的疑問發電子郵件給位於華盛頓哥倫比亞特區的移民小組 ([Immigration.Team@nlrb.gov](mailto:Immigration.Team@nlrb.gov))。