

НУТО

Что такое НУТО?

Чем занимается НУТО?



**Национальное Управление по трудовым
отношениям г. Вашингтон, Федеральный
округ Колумбия 20570**

ЧТО ТАКОЕ НУТО?

Национальное Управление по трудовым отношениям (НУТО) является независимым Федеральным ведомством, созданным Конгрессом в 1935 году для контроля над выполнением Национального закона по трудовым отношениям, - основного закона, регулирующего отношения между профессиональными союзами и работодателями, чья трудовая деятельность влияет на торговлю между штатами.

Данный закон гарантирует право рабочих и служащих на организацию и ведение переговоров с их работодателями для заключения коллективного договора или на отказ от такой деятельности. Будучи применяемым ко всем работодателям, ведущим торговлю между штатами, за исключением авиакомпаний, железнодорожных и сельскохозяйственных компаний, а также государственного сектора, данный закон реализует национальную трудовую политику, гарантирующую свободный выбор и коллективный договор в качестве средств поддержания бесконфликтной трудовой деятельности.

За время своего существования в закон было внесено много поправок Конгрессом, в результате чего Управление и суды разработали нормативно-правовую базу, основанную на данном законодательстве. Цель настоящей брошюры – предоставить краткое объяснение положений закона рабочим и служащим, работодателям, профсоюзам и общественности.

ЧЕМ ОН ЗАНИМАЕТСЯ?

Являясь нормативно-правовым инструментом, НУТО выполняет две главные функции: (1) определяет в ходе выборов с секретным голосованием, свободного демократического выбора рабочих и служащих, их желание или отсутствие желания быть представленными профсоюзом в отношениях с их работодателями и, в случае присутствия такого желания, каким профсоюзом, и (2) предотвращает и принимает меры по урегулированию незаконных актов, называемых несправедливой трудовой деятельностью работодателей или профсоюзов.

Положения о выборах, содержащиеся в данном законе, предоставляют полномочия по проведению репрезентативных выборов, определяющих точку зрения рабочих и служащих в отношении представительства профсоюзом. Положения закона о несправедливой трудовой деятельности накладывают определённые ограничения на действия, как работодателей, так и трудовых организаций в их отношениях с рабочими и служащими, а также между собой.

Данное управление не действует по собственной инициативе в рамках выполняемых функций. Оно рассматривает только те обвинения в несправедливой трудовой деятельности и петиции о выборах, которые были поданы в НУТО через одно из региональных, субрегиональных или местных представительств (адреса этих представительств можно найти на обратной стороне). Персонал этих представительств готов ответить на вопросы в отношении положений

закона, а также предоставить соответствующие формы и другую техническую помощь для всех желающих выдвинуть обвинения или подать петиции.

КАКИЕ ПРАВА ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ЗАКОН?

Данный закон устанавливает следующие основные права рабочих и служащих:

- Право на самоорганизацию.
- Право на формирование, вступление или на оказание помощи трудовым организациям.
- Право на ведение переговоров для заключения коллективного договора о размере зарплат и условий труда через представителей по своему выбору.
- Право на участие в других защищённых «совместных действиях», а именно в совместных действиях с целью ведения переговоров для заключения коллективного договора или для оказания совместной помощи или защиты.
- Право воздержаться от любых из указанных видов деятельности. (Несмотря на это, профсоюз или работодатель в штате, в котором разрешены такие договоры, может заключить договор с компанией, выполняющей правительственные оборонные заказы).

Данный закон запрещает работодателям и профсоюзам нарушать указанные права рабочих и служащих. Например, работодатель может проводить дискриминацию рабочих и служащих в вопросах найма, освобождения от работы, условий труда из-за их участия в деятельности профсоюза. Профсоюз не имеет права применять насилие против рабочих и служащих, воздерживающихся от

участия в его деятельности. Данные примеры приведены только для иллюстрации. Для получения дальнейшей информации о несправедливой трудовой деятельности работодателя и профсоюза просим обратиться к публикации “Национальное Управление по трудовым отношениям и Вы – несправедливая трудовая деятельность”, которую Вы можете получить в ближайшем представительстве НУТО. Сходная по тематике публикация “Национальное Управление по трудовым отношениям и Вы – репрезентативные случаи” более подробно описывает процесс выборов.

КАКОВА СТРУКТУРА НУТО?

В составе Управления два главных независимых компонента. Совет состоит из пяти членов и осуществляет свою деятельность преимущественно на основе формальных протоколов административных слушаний. Члены Совета назначаются Президентом на 5-летний срок с согласия Сената. Срок пребывания на посту одного члена Совета истекает каждый год. Генеральный юрисконсульт, назначаемый Президентом на 4-летний срок с согласия Сената, независим от Совета и отвечает за расследование и привлечение к судебной ответственности за несправедливую трудовую деятельность, а также за общее руководство работой представительств НУТО по рассмотрению дел о несправедливой трудовой деятельности, а также репрезентативных дел.

Каждое региональное представительство возглавляется региональным директором,

ответственным за вынесение первоначального решения в отношении дел о несправедливой трудовой деятельности и репрезентативных дел, возбуждённых в пределах географической территории, обслуживаемой соответствующим региональным представительством НУТО (включая любое местное или субрегиональное представительство в пределах соответствующего региона).

КАКИЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРИМЕНЯЮТСЯ В НУТО?

Репрезентативные случаи

В типичном репрезентативном деле о выборах профсоюз, работодатель или физическое лицо подаёт петицию в соответствующее представительство НУТО, содержащее требование о проведении выборов в конкретной группе рабочих или служащих (называемой “группой коллективного договора”) с целью определения желаний или отсутствия у данной группы желаний на представительство или на продолжение представительства профсоюзом. Петиция, подаваемая профсоюзом или физическим лицом, должна сопровождаться доказательством того, что не менее 30 процентов затронутых ею рабочих или служащих, выражают желание в проведении выборов.

В случае если расследование региональным представительством покажет, что данная петиция должна быть рассмотрена, будут предприняты действия по заключению договора между сторонами, который оговаривает такие вопросы, как соответствующая группа коллективного договора, время и место проведения выборов. Более 80 процентов всех петиций о выборах, имеющих основания для рассмотрения,

приводят к заключению таких договоров. В случае невозможности заключения договора, региональное Управление проводит слушание. На основании материалов этого слушания региональный директор выносит решение по делу. Решение регионального директора может быть обжаловано в Совете.

Случаи несправедливой трудовой деятельности

После подачи обвинения в несправедливой трудовой деятельности соответствующее представительство НУТО проводит расследование для определения разумного основания для предположения о нарушении положений указанного Акта. В случае если региональный директор определит, что данное обвинение не имеет оснований, оно будет отклонено за исключением случая отказа от данного обвинения стороной, предъявившей это обвинение. Отклонение обвинения может быть обжаловано Генеральному юрисконсульту в г. Вашингтон, Федеральный округ Колумбия.

В случае если региональный директор найдёт разумные основания для предположения об произошедшем нарушении закона, региональное представительство предпримет попытку добровольно урегулировать конфликт по факту предполагаемых нарушений. В случае если эти попытки урегулирования конфликта не принесут успеха, будет подготовлена формальная жалоба, а указанное дело будет рассматриваться на слушании в составе судьи НУТО по административным правонарушениям.

Судья выдаст письменное заключение, которое может быть обжаловано Совету для окончательного решения этого ведомства по указанному делу. Окончательное решение подлежит рассмотрению в Федеральных судах. Более 90 процентов всех дел о несправедливой трудовой деятельности, возбуждённых в НУТО, улаживаются в среднем за 45 дней без необходимости формального судебного рассмотрения Советом. Только около 4 процентов всех дел направляется в Совет для вынесения окончательного решения.

С момента своего основания НУТО рассмотрело более 900000 обвинений в несправедливой трудовой практике и провело более 360000 выборов с секретным голосованием. Ведомство рассматривает приблизительно 40000 дел ежегодно, включая более 7000 репрезентативных петиций.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Для получения дополнительной информации или копий указанных выше публикаций просим Вас обратиться в ближайшее представительство НУТО. Наше ведомство опубликовало более подробную брошюру, которая называется “Справочник основного закона и процедур в рамках Национального закона о трудовых отношениях” (за данной брошюрой обратитесь в Управление документов, Типография Правительства США, г. Вашингтон, Федеральный округ Колумбия 20402).

**НАЦИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО
ТРУДОВЫМ ОТНОШЕНИЯМ**

Главный офис: Franklin Court Building,
Suite 5530

1099 14th Street, NW Washington, DC
20570-0001

Телефон: (202) 208-3000