

NLRB

어떤 기관이며,
하는 일은 무엇인가



전미 노동 위원회 (National Labor
Relations Board) 워싱턴, DC 20570

NLRB은 어떤 기관입니까?

전미노동 위원회(National Labor Relations Board)는 노조와 각 주간 상업에 영향을 미치는 사업을 운영하는 고용주간의 관계를 관장하는 기본법인 전미 노동 관계법(National Labor Relations Act)을 관리하기 위해 1935년 국회가 설립한 독립 연방 기관입니다.

이 법령은 직원들이 조직을 구성하고, 고용주와 단체로 교섭하는 권리 또는 이러한 모든 활동에 참여하지 않을 권리를 보장합니다. 항공사, 철도 회사, 농업 및 정부를 제외하고 주간 상업에 관여하는 모든 고용주들에 일반적으로 적용되는 이 법은 자유로운 선택을 보장하고 산업 기반을 유지하기 위한 수단으로서 단체 교섭을 장려하는 전미 노동 정책을 구현합니다.

여러 해에 걸쳐, 국회는 이 법을 개정하였고, 위원회와 법원은 이 법령을 기반으로 여러 법을 제정하였습니다. 이 책자는 이 법을 고용주, 직원, 노동조합 및 일반 대중에게 간단히 설명해 주기 위한 의도로 작성되었습니다.

이 위원회는 어떤 일을 합니까?

본 법률의 실행에 있어, NLRB는 2가지 주요 기능을 담당합니다. (1) 고용주와의 거래에 있어, 직원들이 노조에 의해 대표되기 바라는지에 관한 여부를 비밀 투표 선거를 통해 자유로운 민주적인 방식으로 결정하는 것과, (2) 고용주나 노조에 의한 부당한 노무 관행이라 불리는 불법 행위를 방지하고 구제해 주는 것입니다.

본 법의 선거 조항은 직원들에게 노조가 자신들을 대표하는 것과 관련하여 직원들의 견해를 결정해 주는 대표권 선거를 실시할 수 있는 권한을 제공합니다. 본 법의 부당 노무 관행 조항은 상호간, 그리고 직원들과의 관계에 있어, 고용주와 노조의 행동에 특정 제약사항을 부과합니다.

본 기관은 이러한 역할을 수행하는데 있어 스스로 청구하여 행동에 옮기지 않습니다. 본 기관은 지역(Regional), 부지역(Subregional), 또는 주민 사무실(Resident Offices) 중 한 곳에 제출된 부당 노무 관행 및 직원 선거 청원 건만 처리합니다. 이러한 사무실 장소는 뒷면을 참조하십시오). 이러한 사무실의 직원은 본 법에 관련된 문의사항들에 대중을 도와 주며, 고발장이나 청원서를 제출하려는 사람들에게 적절한 양식과 기타 기술적 지원을 제공합니다.

본 법이 제공하는 것은?

본 법은 다음과 같은 직원들의 기본 권리를 명시하고 있습니다.

- 자체적인 조직 구성
- 노동 조합 형성, 참여 또는 지원
- 스스로 선택한 대표단을 통해 임금과 근무 조건에 관해 단체로 교섭하기
- 기타 보호되는 “공동 활동”에의 참여, 즉 단체 교섭이나 기타 상호 지원 또는 보호의 목적으로 함께 행동하기
- 이러한 활동에 대한 참여를 거부하기 (하지만, 노조와 고용주는 이러한 협정이 허용되는 주에서, 합법적인 노조 보호 조항을 포함할 수 있습니다.)

본 법은 고용주와 노조가 이러한 직원 권리들을 위반하지 못하게 합니다. 예를 들어, 고용주는 직원의 노조 활동을 이유로 고용, 해고 또는 근무 조건 관련 직원들을 차별할 수 없습니다. 노조는 노조 활동에 참여하지 않는 직원들에 대해 폭력 행위를 행사할 수 없습니다. 이러한 예는 단지 예시를 위한 것입니다. 고용주와 노조의 부당 노무 관행에 관해 더 상세한 정보가 필요하면, 가까운 **NLRB** 사무실에서 제공되는 “전미노동위원회와 여러분 - 부당 노동 관행(The National Labor Relations Board and You - Unfair Labor Practices),” 책자를 참조하십시오. 관련 출간물인, “전미노동 위원회와 여러분 - 대표권 사례 (The National Labor Relations Board and You - Representation Cases)는 선거 절차를 더 상세하게 설명하고 있습니다.

NLRB의 구조는 어떻게 되어 있습니까?

본 기관은 2개의 독립적인 주요 부서로 구성되어 있습니다. 위원회 자체는 5명의 위원으로 구성되어 있고, 주로 행정 절차의 공식 기록에 대한 일을 담당합니다. 위원회 위원은 회장에 의해 5년 임기로 지명되는데 이때 상원의 동의가 주어져야 하며, 매년 한 위원의 임기가 만료됩니다.

사무 총장 (General Counsel)은 회장에 의해 4년 임기로 지명되며, 마찬가지로 상원의 동의가 따라야 합니다. 사무 총장은 위원회와는 독립적으로 활동하며, 부당 노무 관행 사례의 조사와 기소, 그리고 부당 노무 관행 및 대표권 케이스에 있어 NLRB 현장 사무실의 일반적 감독을 책임집니다.

각 지역 사무실(Regional Office)은 해당 지역 (그 지역 내 부 지역 사무실 또는 주민 사무실 포함)에서 발생하는 부당 노무 관행과 대표권 케이스에서 초기 결정을 내리는 책임을 맡고 있는 지역 디렉터가 이끕니다.

NLRB의 절차는 어떻게 됩니까?

대표권 케이스

일반적인 대표권 선거 케이스를 보면, 노조, 고용주 또는 개인은 특정한 직원 그룹 (“교섭 유닛”이라고 칭해짐)이 노조에 의해 대표되기를 또는 계속 대표되기를 원하는지 결정하기 위해 그 그룹내에서 선거를 실시하도록 요청하는 청원서를 현장 사무실에 제출합니다.

노조나 개인이 제출하는 청원은 해당 직원들 중 최소 30%가 선거를 희망한다는 것을 보여 줌으로써 지지를 받아야 합니다.

해당 지역의 조사를 통해 청원이 처리되어야 할 것으로 판명되면, 적절한 유닛 및 선거의 시간과 장소를 포함하여 관련 문제에 대해 당사들의 협의를 획득하려는 시도가 이루어집니다. 합당한 선거 청원의 80% 이상에서 이러한 협의가 이루어집니다. 협의가 이루어 지지 않을 경우, 해당 지역은 청문회를 개최합니다. 청문회 기록을 기준으로, 지역 디렉터는 현안 처리에 대한 결정을 내립니다. 지역 디렉터의 결정은 위원회에 항소될 수 있습니다.

부당 노무 관행 케이스

부당 노무 관행 건이 고발되면, 적절한 현장 사무실에서 본 법이 위반되었다고 믿을 만한 합리적인 이유가 있는지 결정하기 위한 조사를 실시합니다. 만약 지역 디렉터가, 이러한 고발에 합당성이 부족하다고 결정하면, 고발하는 당사자가 이 건을 철회한다고 결정하지 않는 이상 기각될 것입니다. 기각된 케이스는 워싱턴 DC의 사무 총장에게 항소될 수 있습니다.

지역 디렉터가 법이 위반되었다고 믿을 만한 합당한 이유를 발견하면, 그 지역에서는 고발된 위반 사항을 정정하기 위한 자발적인 해결책을 모색하게 됩니다. 만약, 이러한 해결 노력이 실패할 경우, 정식 고소장이 발행되고, 본 건은 **NLRB** 행정법 판사가 주재하는 청문회로 보내집니다. 판사는 서면 결정을 내리고 이러한 결정은 위원회가 최종 결정을 내리기 전에 항소될 수 있습니다.

최종 결정은 연방 법원의 검토를 받게 됩니다.

NLRB에 제출되는 부당 노무 관행 케이스의 **90%** 이상은 위원회가 정식 소송을 진행할 필요없이 평균 **45일** 이내로 처리됩니다. 케이스들의 단 **4%**만이 위원회의 정식 결정을 위해 제출됩니다.

NLRB는 설립 이래로, **900,000**건 이상의 부당 노무 관행 고발을 처리하였고, **360,000** 회 이상의 비밀 투표 선거를 실시했습니다.

본 위원회는 매년 **7,000** 건 이상의 대표 청원을 포함하여 약 **40,000**건의 케이스를 다룹니다.

추가 정보

추가 정보가 필요하거나, 여기에 언급된 출판물의 사본을 받으시려면 가장 가까운 **NLRB** 사무실에 주저치 말고 연락해 주십시오. 본 위원회는 또한 더욱 상세한 내용을 담고 있는 책자인, “전미 노동 관계법에 따른 기본 법과 절차 안내서(**A Guide to Basic Law and Procedures Under the National Labor Relations Act**)(미정부 출판부, 문서 담당자, 워싱턴 DC 20402: Superintendent of Documents, U.S. Government Printing Office, Washington, DC 20402 로부터 제공받을 수 있음)을 출판했습니다.

전미 노동 위원회

(NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD)

주 사무실: Franklin Court Building, Suite 5530

1099 14th Street, NW

Washington, DC 20570-0001

전화: (202) 208-3000