

**Национальное управление по трудовым
отношениям и ВУ**



Несправедливая трудовая деятельность



Эта брошюра содержит общую информацию о Национальном управлении по трудовым отношениям, о его процедурах по рассмотрению обвинений в несправедливой трудовой деятельности. Несмотря на то, что брошюра не предоставляет ответов на все вопросы, она содержит полезную для Вас информацию.

Что такое Национальное Управление по трудовым отношениям (НУТО)?

НУТО – независимое Федеральное ведомство, созданное для контроля над выполнением Национального закона по трудовым отношениям (НЗТО).

НУТО, как независимое ведомство, не является частью какого-либо государственного министерства, как, например, Министерство труда.

Ваши права в качестве работника в соответствии с НЗТО

Примеры прав работников в соответствии с НЗТО:

Формировать или пытаться формировать профсоюз среди работников Вашего работодателя.

Вступать в профсоюз независимо от того, признан ли этот профсоюз Вашим работодателем.

Предоставлять помощь профсоюзу в деятельности по организации Ваших сослуживцев.

Принимать участие в коллективных защищённых действиях.

Как правило, ‘коллективная защищённая деятельность’ - это групповая деятельность, направленная на повышение заработной платы и улучшение условий труда.

Отказываться в выполнении любого из перечисленных видов деятельности. Однако, профсоюз и работодатель в штате, в котором такие договоры разрешены, могут заключать договор с компанией, выполняющей правительственные оборонные заказы, требующий вступления рабочих или служащих в профсоюз.

НЗТО запрещает работодателям вмешиваться, ограничивать или принуждать работников осуществлять свои права на организацию, формирование, вступление или оказание помощи трудовой организации для ведения переговоров о заключении коллективного договора или на участие в совместных действиях или на отказ от любого из указанных видов деятельности. Соответственно, трудовые организации не могут ограничивать или принуждать рабочих или служащих осуществлять указанные права.

Примеры поведения работодателя, нарушающего положения НУТО:

Угрожать работникам потерей работы или льгот, если они вступают или голосуют за профсоюз, или участвуют в защищённой коллективной деятельности.

Угрожать закрытием предприятия, если работники выбирают профсоюз для их представления.

Опрашивать работников об их поддержке профсоюза или его деятельности при обстоятельствах, которые способствуют вмешательству, ограничению или принуждению работников осуществлять свои права в соответствии с настоящим Актом.

Обещать работникам льготы для прекращения своей поддержки профсоюзу.

Переводить, освобождать от работы, увольнять или назначать на более трудные участки работы работников, участвующих в работе профсоюза или в коллективной защищённой деятельности.

Примеры поведения профсоюза, нарушающего положения НУТО:

Угрожать работникам потерей работы, пока они не начнут поддерживать работу профсоюза.

Отказывать работнику в рассмотрении жалоб в силу того, что работник критиковал служащих профсоюза.

Штрафовать работников, правомерно вышедших из профсоюза, за их участие в коллективной защищённой деятельности после выхода из профсоюза.

Пытаться уволить работника за несоблюдение договора о работе на предприятии, на котором работники должны быть членами профсоюза, когда этот работник заплатил или предложил заплатить законный вступительный взнос и периодические взносы.

Отказывать в обращении за помощью или в предпочтении приёма на работу на основании расовой принадлежности или профсоюзной работы.



Чем мы не занимаемся . . .

Мы не контролируем выполнение:

Различных федеральных законов, находящихся под юрисдикцией Министерства труда. Например:

Акт о справедливых трудовых стандартах
Положения о вычете задолженности из заработной платы в различных законах
Закон о государственных подрядах
Закон о порядке заключения контракта на военную службу
Закон Девиса-Бейкона и связанные с ним законы
Закон о продолжительности подрядной работы и стандартах техники безопасности.

Различных законов штатов, регулирующих вопросы занятости. Например:

Законы о компенсации по безработице
Законы о пособии по нетрудоспособности
Закон о равных возможностях при приеме на работу

Различных законов, находящихся под юрисдикцией Комиссии по обеспечению равных возможностей при приеме на работу.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ, ОТНОСЯЩИМСЯ К ТОМУ, КАКОЕ ОТНОШЕНИЕ ДАННЫЕ ЗАКОНЫ ИМЕЮТ К НАШЕМУ ВЕДОМСТВУ ИЛИ О ПРИМЕНИМОСТИ ДАННЫХ ЗАКОНОВ К ВАШЕЙ СИТУАЦИИ, ПРОСЬБА ОБРАЩАТЬСЯ К СОТРУДНИКУ ИНФОРМАЦИОННОЙ СЛУЖБЫ

На кого не распространяется действие НЗТО?

Действие НЗТО не распространяется на следующие категории работающих:

работающие в качестве сельскохозяйственных рабочих.

работающие в домашнем хозяйстве любого лица или семьи.

работающие по найму одного из родителей или супругов.

работающие в качестве независимого подрядчика.

работающие в качестве заведующего/руководителя.

работающие по найму лица, на которое распространяется положение Закона о работе на железнодорожном транспорте.

работающие в федеральных органах власти, органах власти штата или города.

работающие по найму любого лица, не являющегося, по определению НЗТО, работодателем.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ О ТОМ, РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЛИ ДЕЙСТВИЕ НАТО НА ВАС, ПРОСИМ ОБРАЩАТЬСЯ К СОТРУДНИКУ СЛУЖБЫ ИНФОРМАЦИИ.

Когда мы принимаем меры?

Если у Вас имеется вопрос о трудовой ситуации, которую Вы хотели бы обсудить с представителем данного ведомства, сотрудник нашей информационной службы будет рад помочь вам. Сотрудник информационной службы является экспертом в расследовании обвинений в несправедливой трудовой деятельности. Для обсуждения вопроса, для решения которого Вы обратились в наше ведомство, просим Вас связаться с сотрудником

информационной службы по телефону, почте или в личном порядке. Сотрудник информационной службы предоставит вам информацию, которая поможет вам принять решение о предъявлении обвинения в несправедливой трудовой деятельности.

В случае если Вы решили предъявить обвинение в несправедливой трудовой деятельности, мы сможем предоставить Вам необходимые бланки и помощь в их заполнении.

Не забывайте, что, в соответствии с настоящим Актом, обвинения в несправедливой трудовой деятельности должны быть предъявлены и вручены в течение 6 месяцев после предполагаемого нарушения.

Что ожидать после предъявления обвинения?

При предъявлении обвинения сообщите нам имя и адрес работодателя или профсоюза, которому вы предъявляете обвинение. Кроме этого, вы должны сообщить нам о сути вашей жалобы. Вы обязаны сообщить настоящий адрес вашего местожительства на специальном бланке обвинения, а также подписать ваше обвинение.

Копия этого обвинения будет вручена Вашему работодателю или профсоюзу, на которого Вы жалуетесь.

После предъявления обвинения мы должны получить Ваши доказательства в поддержку этого обвинения. Ваши доказательства, включая заявления под присягой, должны быть получены в момент предъявления обвинения. В случае, если этого не произойдёт, представитель НУТО установит с Вами связь вскоре после предъявления обвинения для того, чтобы получить Ваши доказательства в поддержку обвинения.

При наличии достаточных доказательств для продолжения расследования дела, представитель Управления, занимающийся Вашим делом, установит связь с другими свидетелями, обладающими необходимой информацией, а также с обвинённым работодателем или профсоюзом.

В ходе расследования дела будет произведено рассмотрение доказательств. В случае установления того, что положения НЗТО не были нарушены, представитель НУТО обратится к вам с просьбой отказаться от обвинения. Если вы решите не отказываться от обвинения, региональное представительство снимет предъявленное обвинение. После этого, в случае Вашего согласия, у Вас имеется возможность направить апелляцию в отношении решения регионального представительства снять обвинение в апелляционный совет в г. Вашингтон.

В случае установления факта нарушения при рассмотрении доказательств, работодатель или профсоюз, против которого было выдвинуто обвинение, должен будет предпринять действия по урегулированию конфликта. В случае отказа обвинённой стороны добровольно урегулировать конфликт, в её адрес будет направлена официальная жалоба, а рассматриваемое дело будет вынесено на слушание в составе судьи по административным правонарушениям. В ходе слушания будут представлены доказательства по факту обвинений в жалобе. Слушание в составе судьи по административным правонарушениям и потенциальное рассмотрение его решения НУТО или судами США определит ту возможную компенсацию, которую Вы получите в результате выдвинутого обвинения.

Представительства НУТО:

Адреса наших представительств Вы можете найти в телефонных справочниках в разделах Правительство США и Национальное управление по трудовым отношениям.

Адрес и телефон ближайшего от Вас представительства:

present to the Agency. The Information Officer can provide you with information which will assist you in deciding whether or not to file an unfair labor practice charge.

If you wish to file a charge, we can provide you with the appropriate forms and assistance in completing these forms.

You should be aware that the Act provides that allegations of unfair labor practice violations must be filed and served within 6 months of the occurrence of the conduct alleged as violative.

What Can You Expect, If You File a Charge?

If you file a charge, you should be prepared to tell us the name and address of the employer or union against whom you are filing the charge. In addition, you must tell us the nature of your complaint. You will be required to state your current address on the charge form as well as sign the charge.

A copy of the charge will be served upon the employer or union against whom you are complaining.

After the charge is filed, we will receive your evidence in support of the charge. Receipt of your evidence, including sworn statements, may occur at the time you file the charge. If this does not happen, an NLRB agent will contact you shortly after the charge is filed for the purpose of receiving your evidence in support of the charge.

If sufficient evidence is revealed to warrant the continuation of the investigation, the Board agent assigned to your case will contact other wit-

nesses who possess relevant information and
the charged union or employer

Following the investigation of this matter, a re-view of the evidence will be made. If it appears that no violation of the NLRA has taken place, the Board agent will ask you to withdraw the charge. If you decide not to withdraw, the Regional Office will dismiss your charge. You will then have the opportunity, if you desire, to appeal the Region's dismissal to the Office of Appeals in Washington, D.C.

If after reviewing the evidence it appears that a violation has occurred, the charged employer or union will be asked to remedy the violation. If the charged party refuses to voluntarily remedy the matter, a formal complaint will issue against the charged party and the case will be set for a hearing before an Administrative Law Judge. During the hearing evidence will be presented concerning the allegations of the complaint. The hearing before the Administrative Law Judge and its possible review by the Board or U.S. Courts will determine what, if any, remedy you may receive as a result of your charge.

NLRB Offices:

Our office addresses are located in the telephone directory under the United States Government, National Labor Relations Board.

The address and phone number of the office closest to you is: