

# Национальное управление по трудовым отношениям и Вы



## Репрезентативные дела



В данной брошюре содержится общая информация о Национальном управлении по трудовым отношениям (НУТО) и его функциях в процессе рассмотрения репрезентативных петиций. Для получения дополнительной информации просим обратиться к сотруднику информационного отдела в ближайшем представительстве НУТО.

## **Национальное управление по трудовым отношениям**

НУТО – независимое федеральное управление, созданное для контроля над выполнением Национального закона по трудовым отношениям (НЗТО). НУТО, как независимое управление, не является частью какого-либо государственного министерства, как, например, Министерства труда.

Конгресс США наделил НУТО полномочиями по проведению выборов с тайным голосованием для осуществления работниками своего права на свободный выбор в отношении представления их профессиональным союзом в переговорах по заключению коллективного договора. Выборы с тайным голосованием проводятся только в случае подачи петиции о проведении выборов. Эта петиция должна быть подана в региональное представительство, находящееся в пределах района по месту расположения соответствующего профессионального союза работников. Все региональные представительства имеют бланки петиций, которые могут быть бесплатно предоставлены по Вашему требованию.

### **Виды петиций**

#### **1) Сертификация представителя (СП)**

Эта петиция, как правило, подаётся профессиональным союзом для проведения выборов с целью определения намерения

работников быть представленными профессиональным союзом. Петиция должна содержать подпись 30 или более процентов работников в переговорной группе. Эти подписи могут быть в письменном виде. Как правило, такие материалы или «демонстрация намерения» содержат заявление о том, что работники выражают интерес в представлении их интересов определённой трудовой организацией для ведения переговоров о заключении коллективного договора. Демонстрация намерения должна быть подписана каждым работником. Подпись каждого работника должна быть датирована.

## 2) Петиция о продолжении полномочий (ПП)

Эта петиция может подаваться отдельным лицом. Подаётся для проведения выборов с целью определения целесообразности продолжения полномочий профсоюза, действующего в качестве представителя работников в переговорах о заключении коллективного договора. Петиция должна содержать подписи 30 или более процентов работников группы переговоров, представленных профессиональным союзом. Указанные подписи могут находиться как на отдельных, так и на одном листе бумаги. Как правило, материалы о демонстрации намерения содержат заявление о том, что работники не выражают желания быть представленными при ведении переговоров о заключении коллективного договора существующей трудовой организацией. Материалы о демонстрации намерения должны быть подписаны каждым работником. Подпись каждого работника должна быть датирована

## 3) Петиция об аннулировании контрактных полномочий (КП)

Эта петиция также может подаваться отдельным лицом. Подаётся для проведения выборов с целью определения целесообразности продолжения контрактных полномочий профсоюза в отношении законных взносов работников, выплачиваемых профсоюзу для сохранения рабочих мест. Петиция должна содержать подписи 30 или более процентов работников переговорной группы, на которых распространяется договор с профсоюзом о гарантированной занятости. Указанные подписи могут находиться как на отдельных, так и на одном листе бумаги. Как правило, в материалах о демонстрации намерения заявляется о

нежелании работников включать в коллективный трудовой договор положение о гарантированной занятости. Материалы о демонстрации намерения должны быть подписаны каждым работником. Подпись каждого работника должна быть датирована

#### 4) Петиция работодателя (ПР)

Подаётся работодателем для проведения выборов в тех случаях, когда один или несколько профсоюзов заявляют о представлении интересов работников, или в тех случаях, когда у работодателя имеются разумные основания считать, что профсоюз, представляющий в данное время работников на переговорах о заключении коллективного договора, больше не представляет большинства работников. В последнем из двух случаев петиция должна сопровождаться доказательствами или «объективными соображениями», основанными на предположении работодателя, что данный профсоюз больше не представляет интересы большинства своих работников.

#### 5) Уточняющая петиция (УП)

Подаётся для уточнения состава существующей переговорной группы путём определения, например, соответствует ли новая классификация этой группе переговоров. Петиция подаётся работодателем или профсоюзом.

#### 6) Петиция о внесении поправки (ВП)

Подаётся для внесения поправки в существующий сертификат профсоюза в связи с изменившимися обстоятельствами, включая изменения в названии или принадлежности профсоюза. Петиция подаётся профсоюзом или работодателем.

---

**Что такое переговорная группа?**

Переговорная группа представляет собой группу из двух или более работников, разделяющих «общность интересов» и которые могут быть объединены в группу для ведения переговоров о заключении коллективного договора. НУТО несёт ответственность за то, чтобы любые выборы в репрезентативном деле проводились в соответствующей переговорной группе. Группа переговоров определяется, как правило, характером выполняемой работы или классификацией профессиональной деятельности работников: например, работники ремонтно-производственного сектора или водители большегрузных автомобилей. В некоторых случаях количество предприятий, работники которых будут включены в переговорную группу, является спорным вопросом, а переговорная группа может определяться количеством мест расположения таких предприятий. Например, в сфере розничной торговли, у НУТО может появиться необходимость определить, будет ли переговорная группа состоять из работников одного или нескольких торговых предприятий. Как правило, надлежащий состав переговорной группы определяется на основании общности интересов у работников. НУТО может также рассматривать такие факторы, как продолжительность применения практики ведения переговоров о заключении коллективных договоров, а также пожелания заинтересованных работников.

В случае подачи Вами петиции о продолжении полномочий (ПП) или петиции об аннулировании контрактных полномочий (КП), переговорная группа, в которой проводятся выборы, будет такой же, как переговорная группа, прошедшая сертификацию или получившая признание. Просим проверить Ваш контракт для подтверждения определения существующей переговорной группы в таких случаях.

---

### **Категории работников, на которых не распространяется действие НЗТО**

Действие НЗТО не распространяется на все категории работающих. Действие НЗТО не распространяется на следующие категории работающих:

работающие в качестве сельскохозяйственных рабочих.

работающие в домашнем хозяйстве любого частного лица или семьи.

работающие по найму одного из родителей или супругов.

работающие в качестве независимого подрядчика.

работающие в качестве заведующего/руководителя.

работающие по найму частного лица, на которое распространяется положение закона о работе на железнодорожном транспорте.

работающие в федеральных органах власти, органах власти штата или города.

работающие по найму любого частного лица, не являющегося, по определению НЗТО, работодателем.

---

## Юрисдикция НУТО

В дополнение к сказанному, в НУТО разработаны стандарты для определения того, будет ли НУТО устанавливать свою юрисдикцию над работником. Данные стандарты юрисдикции основаны на объеме и характере работы, выполняемой работником, и варьируются в разных отраслях промышленности.

Например, НУТО осуществляет юрисдикцию над работниками розничных предприятий торговли, чей годовой торговый оборот составляет не менее 500000 долларов США, и включает получение и отправку своей продукции в разные штаты.

---

## **Где можно подать петицию?**

НУТО установило определённые правила подачи петиций в отношении работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в рамках действующего контракта. Как правило, в соответствии с правилами «запрета по контракту», действующий контракт на фиксированный период времени до трёх лет или меньше запрещает проведение выборов на срок, оговоренный в контракте. Однако, в указанных ситуациях петиция, поданная более, чем за 60 дней, но не более, чем за 90 дней до срока окончания контракта, будет принята к рассмотрению и может привести к проведению выборов. Эти периоды времени для подачи петиции, включая медицинские учреждения, составляют более 90 дней, но не более 120 дней до истечения срока контракта.

В дополнение к сказанному, НУТО не проводит репрезентативные выборы в такой переговорной группе, в которой проводились выборы за предшествующие 12 месяцев. Указанное правило, тем не менее, не применяется в отношении аннулирования выборов в рамках петиции КП, проводившихся в течение 12 месяцев с момента проведения репрезентативных выборов по петициям СП, ПР, ПП, или в отношении репрезентативных выборов, проводившихся в течение 12 месяцев с момента аннулирования выборов в рамках петиции КП.

В случае проведения выборов и сертифицирования профсоюза НУТО, это сертифицирование, как правило, является юридически обязывающим в течение 1 года, а петиция о проведении других выборов в той же самой переговорной группе будет аннулирована, если она была подана в течение 1 года после сертифицирования НУТО.

---

## **Что ожидать после подачи петиции?**

Сотрудник информационного отдела ближайшего регионального представительства НУТО сможет ответить на все имеющиеся у Вас вопросы о репрезентативных петициях, а также помочь Вам в заполнении бланков петиции.

В случае подачи Вами петиции, будьте готовы сообщить нам имя и адрес работодателя, а также предоставить информацию о любой участвующей в этом деле трудовой организации/ях. В дополнение к

сказанному, от вас потребуются информация о переговорной группе, являющейся предметом петиции, а также приблизительное количество работников в этой переговорной группе. Вам также потребуются сообщить нам о том, представляет ли Вас какая-либо трудовая организация или любая другая заинтересованная трудовая организация. Вы должны будете сообщить нам и о том, действуют ли в настоящее время какие-либо коллективные договоры. Просим предоставить нам копию любого действующего договора между работодателем и профсоюзом, если таковой имеется.

На бланке петиции от Вас потребуются написать Ваш текущий адрес, а также подписать её. Копия этой петиции будет вручена всем участвующим в деле сторонам.

Материалы в поддержку петиций СП, ПП или КП, или объективные соображения в поддержку петиции ПР (то, что применимо) должны быть поданы вместе с петицией или в течение 48 часов после её подачи, а когда по делу проходят петиции СП и ПП, - не позднее последнего дня своевременной подачи петиции. В случае, если эти сопутствующие материалы поданы не в срок, или, если НУТО полагает, что материалы в поддержку петиции или объективные соображения не являются достаточными, петиция может быть отклонена.

После подачи петиции дело будет направлено сотруднику НУТО для дальнейшего рассмотрения. В случае, если региональное представительство определит, что поданная петиция нуждается в доработке, сотрудник НУТО попытается получить согласие сторон относительно надлежащей договорной группы, соответствия выборщиков требованиям, а также даты, времени и места проведения выборов.

Выборы проводятся в случае достижения сторонами соглашения, которое утверждается региональным директором. В случае невозможности достичь соглашения, должно быть проведено репрезентативное слушание в составе должностного лица НУТО, слушающего дело. Сторонам будет предоставлена возможность выступить на слушании и представить доказательства по рассматриваемым вопросам. После закрытия слушания региональным директором или НУТО выносится решение о проведении выборов или отказе в петиции. Ходатайство о пересмотре решения, принятого региональным директором, может быть подано любой из сторон в представительстве НУТО в г. Вашингтон.

---

## **Представительства НУТО**

Адреса наших представительств Вы сможете найти в телефонном справочнике в разделе Правительство США - Национальное управление по трудовым отношениям.

Адрес и номер телефона ближайшего от Вас представительства: