

Национальное управление по трудовым отношениям и Вы



Репрезентативные дела



В данной брошюре содержится общая информация о Национальном управлении по трудовым отношениям (НУТО) и его функциях в процессе рассмотрения репрезентативных петиций. Для получения дополнительной информации просим обратиться к сотруднику информационного отдела в ближайшем представительстве НУТО.

Национальное управление по трудовым отношениям

НУТО – независимое федеральное управление, созданное для контроля над выполнением Национального закона по трудовым отношениям (НЗТО). НУТО, как независимое управление, не является частью какого-либо государственного министерства, как, например, Министерства труда.

Конгресс США наделил НУТО полномочиями по проведению выборов с тайным голосованием для осуществления работниками своего права на свободный выбор в отношении представления их профессиональным союзом в переговорах по заключению коллективного договора. Выборы с тайным голосованием проводятся только в случае подачи петиции о проведении выборов. Эта петиция должна быть подана в региональное представительство, находящееся в пределах района по месту расположения соответствующего профессионального союза работников. Все региональные представительства имеют бланки петиций, которые могут быть бесплатно предоставлены по Вашему требованию.

Виды петиций

1) Сертификация представителя (СП)

Эта петиция, как правило, подаётся профессиональным союзом для проведения выборов с целью определения намерения

работников быть представленными профессиональным союзом. Петиция должна содержать подпись 30 или более процентов работников в переговорной группе. Эти подписи могут быть в письменном виде. Как правило, такие материалы или «демонстрация намерения» содержат заявление о том, что работники выражают интерес в представлении их интересов определённой трудовой организацией для ведения переговоров о заключении коллективного договора. Демонстрация намерения должна быть подписана каждым работником. Подпись каждого работника должна быть датирована.

2) Петиция о продолжении полномочий (ПП)

Эта петиция может подаваться отдельным лицом. Подаётся для проведения выборов с целью определения целесообразности продолжения полномочий профсоюза, действующего в качестве представителя работников в переговорах о заключении коллективного договора. Петиция должна содержать подписи 30 или более процентов работников группы переговоров, представленных профессиональным союзом. Указанные подписи могут находиться как на отдельных, так и на одном листе бумаги. Как правило, материалы о демонстрации намерения содержат заявление о том, что работники не выражают желания быть представленными при ведении переговоров о заключении коллективного договора существующей трудовой организацией. Материалы о демонстрации намерения должны быть подписаны каждым работником. Подпись каждого работника должна быть датирована

3) Петиция об аннулировании контрактных полномочий (КП)

Эта петиция также может подаваться отдельным лицом. Подаётся для проведения выборов с целью определения целесообразности продолжения контрактных полномочий профсоюза в отношении законных взносов работников, выплачиваемых профсоюзу для сохранения рабочих мест. Петиция должна содержать подписи 30 или более процентов работников переговорной группы, на которых распространяется договор с профсоюзом о гарантированной занятости. Указанные подписи могут находиться как на отдельных, так и на одном листе бумаги. Как правило, в материалах о демонстрации намерения заявляется о

нежелании работников включать в коллективный трудовой договор положение о гарантированной занятости. Материалы о демонстрации намерения должны быть подписаны каждым работником. Подпись каждого работника должна быть датирована

4) Петиция работодателя (ПР)

Подаётся работодателем для проведения выборов в тех случаях, когда один или несколько профсоюзов заявляют о представлении интересов работников, или в тех случаях, когда у работодателя имеются разумные основания считать, что профсоюз, представляющий в данное время работников на переговорах о заключении коллективного договора, больше не представляет большинства работников. В последнем из двух случаев петиция должна сопровождаться доказательствами или «объективными соображениями», основанными на предположении работодателя, что данный профсоюз больше не представляет интересы большинства своих работников.

5) Уточняющая петиция (УП)

Подаётся для уточнения состава существующей переговорной группы путём определения, например, соответствует ли новая классификация этой группе переговоров. Петиция подаётся работодателем или профсоюзом.

6) Петиция о внесении поправки (ВП)

Подаётся для внесения поправки в существующий сертификат профсоюза в связи с изменившимися обстоятельствами, включая изменения в названии или принадлежности профсоюза. Петиция подаётся профсоюзом или работодателем.

Что такое переговорная группа?

Переговорная группа представляет собой группу из двух или более работников, разделяющих «общность интересов» и которые могут быть объединены в группу для ведения переговоров о заключении коллективного договора. НУТО несёт ответственность за то, чтобы любые выборы в репрезентативном деле проводились в соответствующей переговорной группе. Группа переговоров определяется, как правило, характером выполняемой работы или классификацией профессиональной деятельности работников: например, работники ремонтно-производственного сектора или водители большегрузных автомобилей. В некоторых случаях количество предприятий, работники которых будут включены в переговорную группу, является спорным вопросом, а переговорная группа может определяться количеством мест расположения таких предприятий. Например, в сфере розничной торговли, у НУТО может появиться необходимость определить, будет ли переговорная группа состоять из работников одного или нескольких торговых предприятий. Как правило, надлежащий состав переговорной группы определяется на основании общности интересов у работников. НУТО может также рассматривать такие факторы, как продолжительность применения практики ведения переговоров о заключении коллективных договоров, а также пожелания заинтересованных работников.

В случае подачи Вами петиции о продолжении полномочий (ПП) или петиции об аннулировании контрактных полномочий (КП), переговорная группа, в которой проводятся выборы, будет такой же, как переговорная группа, прошедшая сертификацию или получившая признание. Просим проверить Ваш контракт для подтверждения определения существующей переговорной группы в таких случаях.

Категории работников, на которых не распространяется действие НЗТО

Действие НЗТО не распространяется на все категории работающих. Действие НЗТО не распространяется на следующие категории работающих:

работающие в качестве сельскохозяйственных рабочих.

работающие в домашнем хозяйстве любого частного лица или семьи.

работающие по найму одного из родителей или супругов.

работающие в качестве независимого подрядчика.

работающие в качестве заведующего/руководителя.

работающие по найму частного лица, на которое распространяется положение закона о работе на железнодорожном транспорте.

работающие в федеральных органах власти, органах власти штата или города.

работающие по найму любого частного лица, не являющегося, по определению НЗТО, работодателем.

Юрисдикция НУТО

В дополнение к сказанному, в НУТО разработаны стандарты для определения того, будет ли НУТО устанавливать свою юрисдикцию над работником. Данные стандарты юрисдикции основаны на объеме и характере работы, выполняемой работником, и варьируются в разных отраслях промышленности.

Например, НУТО осуществляет юрисдикцию над работниками розничных предприятий торговли, чей годовой торговый оборот составляет не менее 500000 долларов США, и включает получение и отправку своей продукции в разные штаты.

Где можно подать петицию?

НУТО установило определённые правила подачи петиций в отношении работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в рамках действующего контракта. Как правило, в соответствии с правилами «запрета по контракту», действующий контракт на фиксированный период времени до трёх лет или меньше запрещает проведение выборов на срок, оговоренный в контракте. Однако, в указанных ситуациях петиция, поданная более, чем за 60 дней, но не более, чем за 90 дней до срока окончания контракта, будет принята к рассмотрению и может привести к проведению выборов. Эти периоды времени для подачи петиции, включая медицинские учреждения, составляют более 90 дней, но не более 120 дней до истечения срока контракта.

В дополнение к сказанному, НУТО не проводит репрезентативные выборы в такой переговорной группе, в которой проводились выборы за предшествующие 12 месяцев. Указанное правило, тем не менее, не применяется в отношении аннулирования выборов в рамках петиции КП, проводившихся в течение 12 месяцев с момента проведения репрезентативных выборов по петициям СП, ПР, ПП, или в отношении репрезентативных выборов, проводившихся в течение 12 месяцев с момента аннулирования выборов в рамках петиции КП.

В случае проведения выборов и сертифицирования профсоюза НУТО, это сертифицирование, как правило, является юридически обязывающим в течение 1 года, а петиция о проведении других выборов в той же самой переговорной группе будет аннулирована, если она была подана в течение 1 года после сертифицирования НУТО.

Что ожидать после подачи петиции?

Сотрудник информационного отдела ближайшего регионального представительства НУТО сможет ответить на все имеющиеся у Вас вопросы о репрезентативных петициях, а также помочь Вам в заполнении бланков петиции.

В случае подачи Вами петиции, будьте готовы сообщить нам имя и адрес работодателя, а также предоставить информацию о любой участвующей в этом деле трудовой организации/ях. В дополнение к

сказанному, от вас потребуются информация о переговорной группе, являющейся предметом петиции, а также приблизительное количество работников в этой переговорной группе. Вам также потребуются сообщить нам о том, представляет ли Вас какая-либо трудовая организация или любая другая заинтересованная трудовая организация. Вы должны будете сообщить нам и о том, действуют ли в настоящее время какие-либо коллективные договоры. Просим предоставить нам копию любого действующего договора между работодателем и профсоюзом, если таковой имеется.

На бланке петиции от Вас потребуется написать Ваш текущий адрес, а также подписать её. Копия этой петиции будет вручена всем участвующим в деле сторонам.

Материалы в поддержку петиций СП, ПП или КП, или объективные соображения в поддержку петиции ПР (то, что применимо) должны быть поданы вместе с петицией или в течение 48 часов после её подачи, а когда по делу проходят петиции СП и ПП, - не позднее последнего дня своевременной подачи петиции. В случае, если эти сопутствующие материалы поданы не в срок, или, если НУТО полагает, что материалы в поддержку петиции или объективные соображения не являются достаточными, петиция может быть отклонена.

После подачи петиции дело будет направлено сотруднику НУТО для дальнейшего рассмотрения. В случае, если региональное представительство определит, что поданная петиция нуждается в доработке, сотрудник НУТО попытается получить согласие сторон относительно надлежащей договорной группы, соответствия выборщиков требованиям, а также даты, времени и места проведения выборов.

Выборы проводятся в случае достижения сторонами соглашения, которое утверждается региональным директором. В случае невозможности достичь соглашения, должно быть проведено репрезентативное слушание в составе должностного лица НУТО, слушающего дело. Сторонам будет предоставлена возможность выступить на слушании и представить доказательства по рассматриваемым вопросам. После закрытия слушания региональным директором или НУТО выносится решение о проведении выборов или отказе в петиции. Ходатайство о пересмотре решения, принятого региональным директором, может быть подано любой из сторон в представительстве НУТО в г. Вашингтон.

Представительства НУТО

Адреса наших представительств Вы сможете найти в телефонном справочнике в разделе Правительство США - Национальное управление по трудовым отношениям.

Адрес и номер телефона ближайшего от Вас представительства: